



Regione Lombardia

DECRETO N. 12334

Del 17/09/2021

Identificativo Atto n. 4055

PRESIDENZA

Oggetto

APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DEL “CONCORSO PUBBLICO UNICO, PER ESAMI, IN ESECUZIONE DELL'INTESA SOTTOSCRITTA CON LE PROVINCE E LA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO, TENUTO CONTO DEL PIANO REGIONALE DI POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO APPROVATO CON D.G.R. XI/2389 DEL 11.11.2019, PER LA COPERTURA DI N. 736 POSTI CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO E N. 145 POSTI CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO, NELLA CATEGORIA GIURIDICA C PARAMETRO ECONOMICO C1 – PROFILO PROFESSIONALE OPERATORE DEL MERCATO DEL LAVORO, DA ASSUMERSI DIRETTAMENTE DALLE PROVINCE, DALLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO E DALLA GIUNTA REGIONALE DELLA LOMBARDIA.

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA

U.O. ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- la deliberazione della Giunta regionale n. XI/2752 del 20 gennaio 2020, avente ad oggetto "*I Provvedimento Organizzativo 2020*";
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*" e s.m.i.;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" e s.m.i.;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali; l'art. 14 bis, comma 1, lettera b) del D.L. 4/2019 convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26 che prevede che i vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
- l'Allegato B alla Deliberazione di Giunta regionale, n. IX/180 del 30 giugno 2010, "*Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta regionale – area non dirigenziale*" e s.m.i.;
- l'allegato A alla Deliberazione di Giunta regionale N° XI / 4733 del 24/05/2021 che aggiorna e sostituisce integralmente l'art. 13 di cui all'allegato B della d.g.r. del 30 giugno 2010, n. 180 e ss.mm. riguardante le "*Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta regionale area non dirigenziale*";
- gli artt. 678 e 1014 del Decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, relativi alla riserva di posti per i volontari delle FF.AA.;
- il D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE*" e s.m.i.;

VISTI inoltre:

- il D.lgs. n.150/2015 che ha dato avvio al processo di trasferimento alle



Regione Lombardia

Regioni delle funzioni in materia di mercato del lavoro, definendo agli articoli 11 e 18 le funzioni e i compiti di competenza delle stesse e prevedendo all'art. 11 che tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e ogni Regione venga sottoscritta una convenzione finalizzata a regolare i rispettivi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive e che le regioni garantiscano la funzionalità dei centri per l'impiego;

- il d.l del 19 giugno 2015 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 6 agosto 2015 n.125, nel quale all'art. 15, comma 1, si prevede che *“allo scopo di garantire livelli essenziali di prestazioni in materia di servizi e politiche attive del lavoro, il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, le regioni, le province autonome, definiscono con accordo in Conferenza unificata, un Piano di rafforzamento dei servizi per l'impiego ai fini dell'erogazione delle politiche attive, mediante l'utilizzo coordinato dei fondi nazionali e regionali nonché dei programmi operativi cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo e di quelli cofinanziati con Fondi nazionali negli ambiti di intervento del Fondo Sociale Europeo, nel rispetto dei regolamenti dell'Unione europea in materia di fondi strutturali”*;
- la legge 145/2018 art. 1 comma 258 che stanziava le risorse per il potenziamento dei Centri per l'impiego;
- la l.r. 4 luglio 2018, n. 9 *“Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia”*, in vigore dal 6 luglio 2018, con cui Regione Lombardia recepisce le novità introdotte dal d.lgs.150/2015 e della l. 205/2017;
- il d.l. 4/2019 convertito dalla legge 26/2019, in particolare all'art. 12 comma 3 che ha disposto che, al fine di rafforzare le politiche attive del lavoro e di garantire l'attuazione dei livelli essenziali delle prestazioni in materia, è adottato un Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego di durata triennale che può essere aggiornato annualmente;
- il DM 59 del 22 maggio 2020 che ha modificato il DM 74/2019 e il relativo riparto introducendo significative modifiche che hanno avuto impatto anche sulla pianificazione regionale;
- il successivo decreto del Segretario Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 31/0000123 del 4 settembre 2020, contenente la definizione dei profili operativi e delle modalità di rendicontazione delle attività realizzate in attuazione delle *“Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro”*, approvate con il citato DM n. 59/2020;
- il Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro approvato dall'intesa della Conferenza Stato-Regioni nella seduta del 17 aprile 2019;



Regione Lombardia

- l'aggiornamento del Piano regionale di potenziamento dei Centri per l'Impiego come da allegato A, "Addendum al piano regionale di potenziamento dei CPI" della Dgr. XI / 5101 del 26/07/2021;
- il d.m. del 28 giugno 2019 n. 74, pubblicato nella G.U. n. 181 del 03/08/2019, "Adozione del piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro", approvato come da intese Stato – Regioni nella seduta del 17 aprile 2019, ai sensi dell'art. 8 comma 6 della legge 5 giugno 2003 n. 131, e ripartito alle Regioni le risorse complessive necessarie a darne attuazione;

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta Regionale:

- la DGR n. 854 del 26 novembre 2018 "*Attuazione della l.r. 9/2018: indirizzi per la gestione dei CPI in Lombardia*";
- la DGR n. 1268 del 18 febbraio 2019 "*Piano di rafforzamento dei centri per l'impiego in Lombardia: convenzioni con ANPAL e con il ministero del lavoro e delle politiche sociali*";
- la DGR 3748 del 30/10/2019 "*Nota di aggiornamento al DEFR 2020*" che conferma l'impegno della Giunta nel potenziamento dei centri per l'impiego;
- la DGR n. 2389 dell'11 novembre 2019 "*Approvazione del piano regionale di potenziamento dei centri per l'impiego*";
- la DGR n. 3316 del 30 giugno 2020 "*Documento di Economia e Finanza Regionale 2020 - da inviare al Consiglio Regionale*" che conferma l'impegno della Giunta nel potenziamento dei centri per l'impiego;
- la DGR. n. 3319 del 30 giugno 2020 "*Approvazione dello schema d'intesa con Città metropolitana e province lombarde per il reclutamento di personale aggiuntivo per i centri per l'impiego*";
- la DGR 3837 del 17 novembre 2020 "*Piano regionale di Potenziamento dei Centri per l'Impiego aggiornamento della DGR 2389 dell'11 novembre 2019 alla luce del D.M. 59/2020*";
- la D.G.R. n. XI/2585 del 2 dicembre 2019 "*XII Provvedimento Organizzativo 2019*" con il quale è stato approvato il "*Piano triennale del fabbisogno del personale del comparto e della dirigenza - triennio 2019-2021*";
- la D.G.R. XI / 5101 del 26/07/2021 "*Piano regionale di potenziamento dei Centri per l'impiego - aggiornamento della Dgr 3837 del 17 novembre 2020*";

CONSIDERATO, altresì, in riferimento alle assunzioni previste per il concorso pubblico di cui in oggetto che le sedi ed i contingenti previsti inizialmente erano:



Regione Lombardia

	Operatore del mercato del lavoro				
	Cat. C1				
	Tempo indeterminato				Tempo determinato
	TOTALE	Primo contingente	Secondo contingente	Terzo contingente	TOTALE
Bergamo	82	31	23	28	18
Brescia	123	51	36	36	20
Como	42	20	10	12	15
Cremona	35	20	7	8	0
Lecco	35	17	9	9	10
Lodi	34	20	5	9	9
Mantova	39	23	6	10	9
Milano	158	41	62	55	25
Monza	45	27	9	9	12
Pavia	67	30	17	20	15
Sondrio	10	10	0	0	0
Varese	59	23	17	19	12
Regione Lombardia	7	7	0	0	0
Totale	736	320	201	215	145

ATTESO CHE con deliberazione n° XI / 5101 del 26/07/2021 è stato deliberato tra l'altro:

- “di procedere relativamente al Piano regionale di Potenziamento dei Centri per l'impiego dando già esecuzione alle previsioni dei relativi bandi di concorso ai sensi dell'art. 12 co. 3 bis del DL 4/2019, anziché nella forma della stabilizzazione, con la diretta assunzione a tempo indeterminato del personale afferente al contingente di cui al precedente Piano di Rafforzamento del dicembre 2017”;



Regione Lombardia

- che i posti, del concorso C1 "Operatore mercato del Lavoro", e fermi i citati contingenti complessivi per provincia, aggiornati al 21 luglio 2021 sono i seguenti:

ENTI	Tempo indeterminato
Provincia di Bergamo	100
Provincia di Brescia	143
Provincia di Como	54 Le unità di personale relative alla figura C Operatore Mercato del lavoro da inserire a seguito delle procedure concorsuali sono state rideterminate da 57 a 54, considerate le 3 unità di personale già assunte a seguito di procedura art. 34 bis
Provincia di Cremona	35
Provincia di Lecco	48 Le unità di personale relative alla figura C Operatore Mercato del lavoro da inserire a seguito delle procedure concorsuali sono rideterminate da 45 a 48, in quanto è stata completata solo 1 delle 4 progressioni di carriera previste e l'ente ha richiesto di coprire i relativi posti vacanti tramite il concorso
Provincia di Lodi	43
Provincia di Monza e Brianza	57
Provincia di Mantova	48
Città Metropolitana di Milano	189 Le unità di personale relative alla figura C Operatore Mercato del lavoro da inserire a seguito delle procedure concorsuali sono rideterminate da 183 a 189, in quanto sono state completate solo 6 delle 12 progressioni di carriera previste e l'ente ha richiesto di coprire i relativi posti vacanti tramite il concorso
Provincia di Pavia	82



Regione Lombardia

ENTI	Tempo indeterminato
Provincia di Sondrio	10
Provincia di Varese	71
Regione Lombardia	7
	TOTALE 887

DATO ATTO che le assunzioni sono finanziate, per un contingente massimo di 1378 unità di personale, a valere sulle risorse del Piano Straordinario di potenziamento in attuazione del DM 74/2019 previste dall'art. 1 comma 258 della Legge 145/2018 e dall'art. 12 comma 3-bis del D.L. 4/2019 convertito dalla Legge 26/2019 e a valere sulle risorse del Piano di Rafforzamento del dicembre 2017 previste dalle Convenzioni sottoscritte con ANPAL e con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relative rispettivamente al POC Asse Occupazione - OT 8 e al PON Inclusion;

DATO ATTO pertanto che il totale dei posti ricercati è pari a 887 unità di personale;

PREMESSO che:

- con decreto n. 9230 del 29 luglio 2020 è stato indetto il concorso pubblico di cui in oggetto;
- il bando di selezione è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia - Serie Avvisi e Concorsi n. 32 del 5 agosto 2020, sul portale dedicato ai bandi della Giunta di Regione Lombardia, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 61 del 7 agosto 2020;
- con decreto dirigenziale n. 11448 del 1° ottobre 2020, pubblicato in pari data sul portale www.bandi.regione.lombardia.it, è stata costituita la commissione esaminatrice di detto concorso;
- nelle date 7 e 8 ottobre 2020 si è svolta regolarmente la prova preselettiva di cui all'avviso del 21 settembre 2020;
- con decreto dirigenziale n. 12099 del 14 ottobre 2020, pubblicato in pari data sul portale www.bandi.regione.lombardia.it, è stata disposta la presa d'atto dell'esito della prova preselettiva del concorso pubblico di cui in oggetto;
- con decreto n. 4484 del 31 marzo 2021, pubblicato in data 1° aprile 2021 sul portale www.bandi.regione.lombardia.it, è stata disposta la proroga del termine di conclusione dei lavori della commissione esaminatrice sino al 30



Regione Lombardia

- settembre 2021;
- con decreto dirigenziale n. 5098 del 14 aprile 2021, pubblicato in data 16 aprile 2021 sul portale www.bandiregione.lombardia.it, è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi con riserva alla prova scritta;
 - con decreto dirigenziale n. 6696 del 19 maggio 2021, pubblicato in pari data sul sito istituzionale della Giunta regionale della Lombardia, è stato integrato l'elenco dei candidati ammessi con riserva alla prova scritta da remoto;
 - come da avviso pubblicato il 16 aprile 2021 sul portale www.bandiregione.lombardia.it, si è svolta nelle date 27 e 28 maggio 2021 la prova scritta in modalità telematica da remoto con il software "proctor exam";
 - con decreto n. 7766 dell'8 giugno 2021 si è provveduto alla presa atto elenco candidati ammessi con riserva alla prova orale, pubblicato in pari data sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia www.bandiregione.lombardia.it, con contestuale pubblicazione del comunicato relativo alle prove orali del concorso, fissate a partire dal 29 giugno 2021;
 - con decreto direttoriale n. 8225 del 16 giugno 2021, pubblicato in pari data sul sito istituzionale, sono state nominate le 3 sottocommissioni esaminatrici;
 - nelle date prestabilite si sono regolarmente svolte in modalità telematica le prove orali di cui all'avviso del 8 giugno 2021;
 - nelle rispettive date dei colloqui, sono stati pubblicati sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia – www.bandiregione.lombardia.it, gli esiti giornalieri delle prove orali;
 - in data 2 luglio 2021 è stato pubblicato su bandi online il decreto direttoriale n. 9069 del 02/07/2021 inerente la sostituzione temporanea di un componente della sottocommissione n. 3;
 - in data 5 agosto 2021 sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia – www.bandiregione.lombardia.it è stato pubblicato apposito comunicato con il quale si invitano i candidati che avevano superato il colloquio ad accedere alla propria domanda online per indicare, tra l'altro, l'ordine di preferenza relativo all'ente di assegnazione;

DATO ATTO che

- i membri della Commissione e delle Sottocommissioni, prima di essere individuati quali componenti delle stesse, hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza delle condanne ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;
- si è provveduto a richiedere al Casellario Giudiziale il relativo certificato per il controllo delle autocertificazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis – comma 1,



Regione Lombardia

lett. a) del D.Lgs. 165/2001, nonché è stata inviata agli uffici competenti la richiesta per il controllo dei relativi carichi pendenti;

- la Commissione e le sottocommissioni esaminatrici hanno rassegnato l'esito dei lavori al Responsabile del Procedimento in data 30 luglio 2021, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta, formulando la graduatoria di merito di cui all'allegato A al presente atto, parte integrante e sostanziale del presente atto, sulla base dei punteggi ottenuti dai candidati nella prova scritta e colloquio come previsto dal bando di concorso;

ACCERTATA la regolarità della procedura seguita dalla Commissione e dalle Sottocommissioni;

CONSIDERATO che:

- come previsto dall'articolo 20 del Regolamento sulle "Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta Regionale - Area non Dirigenziale" il Dirigente formula la graduatoria definitiva applicate le precedenza e/o le preferenze indicate dai candidati nella domanda di partecipazione supportate da idonea documentazione in carta semplice, che i candidati stessi hanno l'onere di trasmettere nei termini previsti dal Bando, tenuto conto della riserva dei posti indicata nello stesso;
- come previsto dall'art. 13 del Bando, *"a parità di punteggio si terrà conto delle preferenze previste dall'articolo 5, comma 4, del DPR 487/94. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato Decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dall'art. 2 comma 9 della Legge 191/98"*;
- l'art. 7 del Bando prevedeva la riserva di legge di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, per complessive 264 unità;
- il numero dei candidati vincitori in graduatoria è inferiore al numero dei posti ricercati, non è stato necessario applicare la riserva sopra citata;
- l'art. 13 del bando di concorso prevede che *"... Si chiarisce che, nel caso in cui i posti riservati non dovessero essere interamente coperti, l'Amministrazione scorrerà la graduatoria dei candidati non riservati."*;

CONSIDERATO che, in attuazione di quanto previsto dal bando di concorso e dalla normativa vigente in materia, a seguito dell'applicazione dei criteri di preferenza previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 sulla base della documentazione prodotta, che rimane a disposizione agli atti del procedimento, e, in caso di ulteriori situazioni di parità, del criterio di preferenza previsto dall'art. 2,



Regione Lombardia

comma 9 della L. 16 giugno 1998, n. 191, sono state risolte le situazioni di pari merito e che, pertanto, è stata formulata la graduatoria finale, allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione della suddetta graduatoria, dichiarando vincitori i candidati posizionatisi dalla prima alla 807[^] posizione;

ATTESO che:

- ai vincitori verrà assegnato l'Ente di inquadramento, secondo l'ordine di posizione in graduatoria e nel limite dei posti disponibili, fatta salva la scelta prioritaria dei candidati in possesso dei requisiti previsti dalla legge 5 febbraio 1992, n. 104, con particolare riferimento agli articoli 21, comma 1, e 33, comma 6, tenendo conto delle preferenze indicate da ciascun candidato in fase di integrazione domanda su bandi online, a seguito della comunicazione del 5 agosto 2021;
- saranno dichiarati vincitori a tempo indeterminato i candidati classificati nelle posizioni utili della graduatoria finale dalla 1[^] posizione alla 807[^] posizione;
- i vincitori saranno chiamati a sottoscrivere con l'ente di inquadramento assegnato il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà, tra l'altro, indicata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;

DATO ATTO che:

- l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, anche se già instaurato;
- il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;

VISTI, ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento:

- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "*Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale*";
- i provvedimenti organizzativi dell'XI legislatura;

DECRETA

per le motivazioni sopra indicate e che qui si intendono integralmente riportate,



Regione Lombardia

1. di approvare l'operato della Commissione e delle Sottocommissioni esaminatrici del "concorso pubblico unico, per esami, in esecuzione dell'intesa sottoscritta con le Province e la Città metropolitana di Milano, tenuto conto del piano regionale di potenziamento dei centri per l'impiego approvato con D.G.R. XI/2389 del 11.11.2019, per la copertura di n. 736 posti con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato e n. 145 posti con contratto di assunzione a tempo pieno e determinato, nella categoria giuridica C parametro economico C1 – profilo professionale operatore del mercato del lavoro, da assumersi direttamente dalle Province, dalla Città metropolitana di Milano e dalla Giunta regionale della Lombardia";
2. di approvare la graduatoria finale del suddetto concorso, allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto, formulata in esito alla soluzione delle situazioni di pari merito, tenuto conto dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, sulla base della documentazione prodotta, che rimane a disposizione agli atti del procedimento, e, in caso di ulteriori situazioni di parità, applicando il criterio di preferenza previsto dall'art. 2, comma 9 della L. 16 giugno 1998, n. 191;
3. di dichiarare, pertanto, vincitori i candidati posizionatisi dalla prima (1[^]) alla ottocentesima (807[^]) posizione nella graduatoria di cui all'allegato B;
4. ai vincitori verrà assegnato l'Ente di inquadramento, secondo l'ordine di posizione in graduatoria e nel limite dei posti disponibili, fatta salva la scelta prioritaria dei candidati in possesso dei requisiti previsti dalla legge 5 febbraio 1992, n. 104, con particolare riferimento agli articoli 21, comma 1, e 33, comma 6, tenendo conto delle preferenze indicate da ciascun candidato in fase di integrazione domanda su bandi online, a seguito della comunicazione del 5 agosto 2021;
5. di dare atto che i candidati risultati in posizione utile saranno chiamati a sottoscrivere con l'ente di inquadramento assegnato, come sopra individuato, il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà, tra l'altro, indicata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
6. di dare atto che, a norma dell'art. 14 – comma 2 – del CCNL per i dipendenti delle regioni e degli enti locali il rapporto di lavoro decorre, a tutti gli effetti, dal giorno indicato nel contratto di lavoro individuale;
7. di dare atto che il personale assunto ha l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione, come previsto dall'art. 3, comma 5-septies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con L. 11 agosto 2014, n. 114, come modificato dall'art. 14 bis, comma 1, lettera b) del D.L. 4/2019 convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26, precisando che detta disposizione *"costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi" e applicabile anche alle procedure di mobilità interdirezionale*";
8. di dare atto che la stipula del contratto di lavoro individuale e la



Regione Lombardia

- conseguente immissione in servizio è subordinata all'esito favorevole degli accertamenti di rito in corso a carico dei vincitori;
9. di dare atto che il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;
 10. di dare atto che, a seguito di formali rinunce dei candidati in posizione utile o accertamenti di inidoneità psicofisica, si procederà alla loro sostituzione secondo l'ordine della graduatoria, compresi gli eventuali candidati che non avranno avuto un ente di assegnazione;
 11. di rinviare alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ogni altro elemento negoziale necessario per la completa definizione del rapporto di lavoro;
 12. di dare atto che, ai sensi dell'art. 75 del d.p.r. 445/2000, qualora dagli opportuni controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni autocertificate nella domanda di partecipazione, il dichiarante decadrà dal rapporto di lavoro, anche se già instaurato;
 13. di dare atto che le assunzioni sono finanziate, per un contingente massimo di 1378 unità di personale, a valere sulle risorse del Piano Straordinario di potenziamento in attuazione del DM 74/2019 previste dall'art. 1 comma 258 della Legge 145/2018 e dall'art. 12 comma 3-bis del D.L. 4/2019 convertito dalla Legge 26/2019 e a valere sulle risorse del Piano di Rafforzamento del dicembre 2017 previste dalle Convenzioni sottoscritte con ANPAL e con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relative rispettivamente al POC Asse Occupazione - OT 8 e al PON Inclusione;
 14. di dare atto che la suddetta graduatoria rimarrà valida per un periodo di due anni dalla data di approvazione, come previsto dall'art. 35, comma 5-ter, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 15. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (B.U.R.L.) e sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia – www.bandiregione.lombardia.it, nonché verrà trasmesso alle Province e alla Città metropolitana di Milano;
 16. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA
U.O. ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA
MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge