



Regione Lombardia

IL CONSIGLIO

DSG N. 241

del 27/05/2022

SEGRETERIA GENERALE

**DECRETO
DEL SEGRETARIO GENERALE**

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, PRESSO IL CONSIGLIO REGIONALE DELLA LOMBARDIA, DI N. 13 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D, PROFILO PROFESSIONALE D1.A "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO", PARAMETRO TABELLARE INIZIALE D1, BANDITO CON DECRETO DEL SEGRETARIO GENERALE 23 NOVEMBRE 2021, N. 503 - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

Struttura proponente: Ufficio Organizzazione e Personale

Rep. 2018/XI.4.2.1.25

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 *"Testo unico in materia di organizzazione e personale"*;

VISTO il regolamento contabile, approvato con deliberazione del Consiglio regionale 15 febbraio 2011, n. IX/143, e modificato con deliberazioni del Consiglio regionale 8 aprile 2014, n. X/356, e 28 luglio 2015, n. X/751;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 3 dicembre 2018, n. 363 *"Conferimento degli incarichi di Segretario Generale e Vicesegretario generale vicario del Consiglio regionale - XI legislatura"*, che ha conferito l'incarico di Segretario generale al dott. Mauro Fabrizio Fasano con decorrenza dal 1° gennaio 2019;

VISTO il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 *"Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42"*, così come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2014, n. 126;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio regionale 15 dicembre 2021, n. XI/2140, di approvazione del bilancio di previsione finanziario per gli anni 2022-2023-2024 per il funzionamento del Consiglio regionale;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 21 dicembre 2021, n. 329, di approvazione del documento tecnico di accompagnamento e di assegnazione delle quote di bilancio al Segretario generale e al datore di lavoro, per gli anni 2022-2023-2024;

VISTO il decreto del Segretario generale 29 dicembre 2021, n. 583, di approvazione del bilancio finanziario gestionale per gli anni 2022-2023-2024 per il funzionamento del Consiglio regionale e assegnazione delle quote ai dirigenti;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, *"Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE"*;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;

RICHIAMATI:

- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 18 ottobre 2021, n. 274, con la quale è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale del Consiglio regionale per il triennio 2021-2023 ed è stata autorizzata la copertura di 13 posizioni di categoria D mediante concorsi pubblici, senza il preventivo esperimento della procedura di mobilità volontaria, come consentito dalla Legge 19 giugno 2019, n. 56;
- il proprio decreto 23 novembre 2021, n. 503, con il quale è stato indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 13 unità di personale nella categoria D, profilo professionale D1.A "Istruttore direttivo amministrativo", parametro tabellare iniziale D1 ed è stato approvato il relativo bando;
- il proprio decreto 9 marzo 2022, n. 88, con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice del concorso in questione e, in considerazione del numero di domande pervenute, come previsto dal punto 10 del bando, è stata disposta l'effettuazione della prova preselettiva mediante procedura informatizzata con gestione da remoto;
- il proprio decreto 11 marzo 2022, n. 98, con il quale è stato disposto l'esonero di n. 23 candidati dalla prova preselettiva ai sensi dell'art. 20, comma 2-*bis*, della L. 104/92, in quanto aventi un'invalidità uguale o superiore all'80%;
- il proprio decreto 7 aprile 2022, n. 130, con il quale si è preso atto dell'esito della prova preselettiva, è stata approvata la relativa graduatoria rassegnata in data 6 aprile 2022 dalla commissione esaminatrice ed è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi con riserva allo svolgimento della prova scritta;

PREMESSO che:

- con nota dell'11 maggio 2022 del dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Personale pubblicata sul sito istituzionale del Consiglio regionale e sul portale Bandi on line sono stati resi noti gli esiti della prova scritta svoltasi in data 2 maggio e sono stati convocati per la prova orale i candidati che abbiano risultato un punteggio superiore a 21/30, come previsto dal bando di concorso;
- in data 26 maggio 2022 la commissione esaminatrice ha rassegnato all'Amministrazione l'esito dei lavori formulando, sulla base dei punteggi ottenuti dai candidati nella prova scritta e nel colloquio, la graduatoria di merito;

DATO ATTO che la procedura di mobilità di cui all'art. 34-*bis*, comma 1, del Decreto Legislativo 165/2001 (mobilità del personale in disponibilità), cui era subordinata la copertura dei 12 posti messi a concorso, ha avuto esito negativo;

ATTESTATA da parte del Dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Personale la regolarità degli atti e delle procedure seguite dalla commissione esaminatrice nello svolgimento dei lavori concorsuali;

CONSIDERATO che nessun candidato in possesso dei requisiti previsti è risultato idoneo in graduatoria, non trovano applicazione le riserve previste dall'art.7 del bando di concorso in favore dei militari di cui agli artt. 678, comma 9, e 1014, comma 1, del D. Lgs. 66/2010 e degli appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 della Legge n. 68/1999;

RICHIAMATO l'art. 13 del bando di concorso, secondo cui: "a parità di punteggio, trovano applicazione i titoli di preferenza stabiliti dalla vigente normativa. Qualora sussistano ulteriori parità è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge 191/1998.

Fatto salvo i documenti in possesso di pubbliche amministrazioni, i titoli dichiarati in forma sostitutiva dovranno essere comprovati con idonea documentazione, su richiesta dell'amministrazione, prima dell'adozione del provvedimento di approvazione della graduatoria finale oppure prima dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro";

RILEVATO che:

- dalla documentazione agli atti dell'Ufficio Organizzazione e Personale risultano aver superato la prova orale e, quindi, risultano idonei complessivamente n. 35 (trentacinque) candidati;
- nella graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice in esito allo svolgimento della prova orale (Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, risultano alcune situazioni di pari merito e che, pertanto, si rende necessaria la verifica dei titoli di preferenza dichiarati nella domanda di partecipazione;

CONSIDERATO che sono state risolte le situazioni di pari merito in attuazione di quanto previsto dal bando di concorso e dalla normativa vigente in materia, a seguito dell'applicazione dei criteri di preferenza previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, sulla base delle dichiarazioni prodotte dai candidati e, in caso di ulteriori situazioni di parità, del criterio di preferenza previsto dall'art. 2, comma 9 della L. 16 giugno 1998, n. 191, e che, pertanto, è stata formulata la graduatoria finale;

RITENUTO, per ragioni di celerità del procedimento, come previsto dal bando di concorso, di procedere alla verifica dei titoli di preferenza dichiarati dai candidati in sede di domanda, mediante richiesta ai soli candidati vincitori di apposita documentazione in carta libera prima della costituzione del rapporto di lavoro;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 10, comma 4, della suddetta deliberazione n. 388/2017, il Segretario generale con proprio decreto approva la graduatoria finale, che deve essere pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione della graduatoria finale del concorso pubblico di cui in oggetto, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato B), dichiarando vincitori i candidati posizionatisi dal 1° al 13° posto;

DATO ATTO che si procederà all'assunzione dei candidati classificati dal 1° al 13° posto nella graduatoria in questione mediante stipulazione dei contratti individuali di lavoro e che, a norma dell'art. 19 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni locali, il rapporto di lavoro decorre a tutti gli effetti dalla data indicata nel contratto individuale;

DATO ATTO, altresì, che la spesa relativa all'assunzione dei vincitori, prevista nella programmazione approvata con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 18 ottobre 2021, n. 274, verrà imputata ai competenti fondi stanziati per il fabbisogno del

personale, nel bilancio pluriennale 2022-2023-2024 – annualità 2022 e successive, missione 1, programma 10;

VERIFICATA, da parte del dirigente proponente, la regolarità dell'istruttoria e della proposta di decreto, sia dal punto di vista tecnico sia sotto il profilo della legittimità;

ATTESTATA, da parte del dirigente proponente, la rispondenza del contenuto del presente atto al principio della competenza finanziaria potenziata di cui al d.lgs. 118/2011, stante l'imputazione della spesa nell'esercizio finanziario nel quale l'obbligazione giuridica viene a scadenza;

VISTO il rapporto del servizio programmazione finanziaria, contratti e ICT sulla disponibilità dei fondi e la prenotazione della spesa ai sensi dell'articolo 15 del regolamento contabile,

DECRETA

1. di attestare la regolarità degli atti e delle procedure seguite dalla commissione esaminatrice in relazione al concorso per esami per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno, presso il Consiglio regionale della Lombardia, di n. 13 unità di personale di categoria D, profilo professionale D1A "Istruttore direttivo amministrativo", parametro tabellare iniziale D1, bandito con decreto del Segretario generale 23 novembre 2021, n. 503, come risultante dai verbali rassegnati all'amministrazione in data 26 maggio 2022, i cui esiti sono riportati nella graduatoria di merito allegata quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (allegato A);
2. di approvare la graduatoria finale del suddetto concorso, formulata in esito alla soluzione delle situazioni di pari merito, tenuto conto dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come dichiarati dai candidati e, in caso di ulteriori situazioni di parità, applicando il criterio di preferenza previsto dall'art. 2, comma 9 della L. 16 giugno 1998, n. 191, come da allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (allegato B);
3. di dichiarare vincitori del suddetto concorso i candidati classificati dal 1° al 13° posto della graduatoria di cui al punto 2);
4. di dare atto che l'assunzione si perfeziona con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 19 del CCNL 21 maggio 2018 ed è subordinata all'esito favorevole degli accertamenti di rito;
5. di dare atto che ai candidati assunti viene attribuito il trattamento economico previsto dalla normativa vigente per la categoria D, parametro tabellare iniziale D1;
6. di dare atto che ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/2000, qualora dagli opportuni controlli emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni autocertificate relative ai requisiti d'accesso, il dichiarante decadrà dal rapporto di lavoro;

7. di dare atto che la spesa per l'assunzione delle 13 unità di personale di categoria D da reclutare troverà copertura nei competenti fondi stanziati per il fabbisogno del personale, nel bilancio pluriennale 2022-2023-2024 – annualità 2022 e successive, missione 1, programma 10;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia, sul sito istituzionale del Consiglio regionale e sul portale Bandi on line.

MAURO FABRIZIO FASANO

Documento sottoscritto digitalmente, ai sensi dell'articolo 24
del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'amministrazione digitale)