

# Apprendistato di I e II livello

**AVVISO PUBBLICO PER LA REALIZZAZIONE DI UN'OFFERTA FORMATIVA IN  
APPRENDISTATO FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI UN TITOLO DI STUDIO - AI SENSI  
DEGLI ARTICOLI 43 E 45 D.LGS. 81/2015**

**ANNO FORMATIVO 2021/2022**



**Regione  
Lombardia**

[www.regione.lombardia.it](http://www.regione.lombardia.it)



## LA STRATEGIA DI REGIONE LOMBARDIA RELATIVA ALL'APPRENDISTATO DUALE

### Caratterizzazione duale

I percorsi di leFP sono caratterizzati da una **forte componente duale**, che prevede attività di alternanza scuola lavoro sin dal primo anno e quote significative di formazione in contesto lavorativo dal secondo anno fino al quarto anno (min. 400 h anno).

### Flessibilità organizzativa

Il **modello di intervento è articolato in modo flessibile** e consente agli operatori di attivare la modalità formative privilegiata in funzione del fabbisogno formativo e delle opportunità occupazionali esistenti presso il sistema produttivo.

### Strumento finanziamento «dote»

Il **modello di finanziamento è incentrato sullo strumento della dote**, una quota capitaria, del valore di **€ 6.000**, che viene **riconosciuta all'ente di formazione per ogni allievo formato, a risultato**. Una prima tranche pari a € 1.500 viene riconosciuta a fronte dell'attivazione del contratto di lavoro, mentre i restanti € 4.500 sono riconosciuti a successo formativo, ossia a fronte dell'ammissione dell'apprendista all'annualità successiva o all'esame finale



Regione  
Lombardia

## L' APPRENDISTATO: definizione

- L'art. 41, comma 1 del D.Lgs. N. 81/2015 definisce l'apprendistato " un **contratto di lavoro a tempo indeterminato** finalizzato alla **formazione e all'occupazione dei giovani**
- Si tratta di un contratto di lavoro subordinato **a causa mista** in quanto, di fronte alla prestazione lavorativa, il datore di lavoro si obbliga a corrispondere all'apprendista **non solo la retribuzione**, ma **anche la formazione** necessaria al conseguimento di una qualifica o di un titolo di studio
- L'apprendistato è definito dalla stessa legge come il naturale contratto per l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro.

## I VANTAGGI DELL'APPRENDISTATO

Per l'apprendista:

**estensione della tutela previdenziale e assistenziale obbligatoria**, in particolare:

- assicurazione contro gli **infortuni sul lavoro e le malattie professionali**,
- assicurazione contro **le malattie**
- assicurazione **contro invalidità e vecchiaia**
- **Maternità**
- **assegno familiare**
- **disoccupazione involontaria** (II e III livello)
- agli apprendisti con contratto di lavoro professionalizzante è stata estesa l'applicazione delle **integrazioni salariali** (es. Cassa integrazione e FIS)

Per le aziende:

- Coordinamento con la scuola per poter **pianificare una formazione mirata**
- Accesso alla selezione tra gli **studenti più meritevoli**
- **Esclusione dalla base di computo** per quanto riguarda l'applicazione di **particolari normative e istituti** (es. assunzione disabili)

## NOTE APPRENDISTATO

- L'apprendistato di primo livello è un contratto a **tempo indeterminato**.
- Va dato regolare recesso con preavviso senza il quale il contratto prosegue come normale contratto a tempo indeterminato.
- La retribuzione per le **ore di formazione** in azienda è pari al **10%** ma le parti sociali possono prevedere altre percentuali.
- Le **ore di formazione** scolastica **non sono retribuite**.
- Le **ore di lavoro in azienda** sono pagate secondo quanto previsto dal **CCNL** seconda delle mansioni svolte applicando anche il sotto inquadramento o il pagamento in percentuale.

## DOTE APPRENDISTATO

**Stipula di un protocollo** tra datore di lavoro e istituzione formativa che disciplina compiti e responsabilità.

Il D.M.12/10/2015 riporta in allegato uno schema di Protocollo, che le parti devono compilare e hanno la facoltà di integrare, in funzione di specifiche esigenze. Tale schema di protocollo si compone di 8 articoli che nello specifico disciplinano:

- oggetto
- tipologia e durata dei percorsi
- modalità di articolazione della formazione interna/esterna
- tipologia e modalità di individuazione dei destinatari
- obbligo di sottoscrivere un piano formativo individuale
- ripartizione della responsabilità formativa in capo all'istituzione scolastica e datore di lavoro
- modalità di valutazione da parte dell'istituzione scolastica, in collaborazione con l'azienda, dei risultati conseguiti dall'apprendista ai fini del superamento dell'esame finale



## DOTE APPRENDISTATO

### Piano formativo individuale

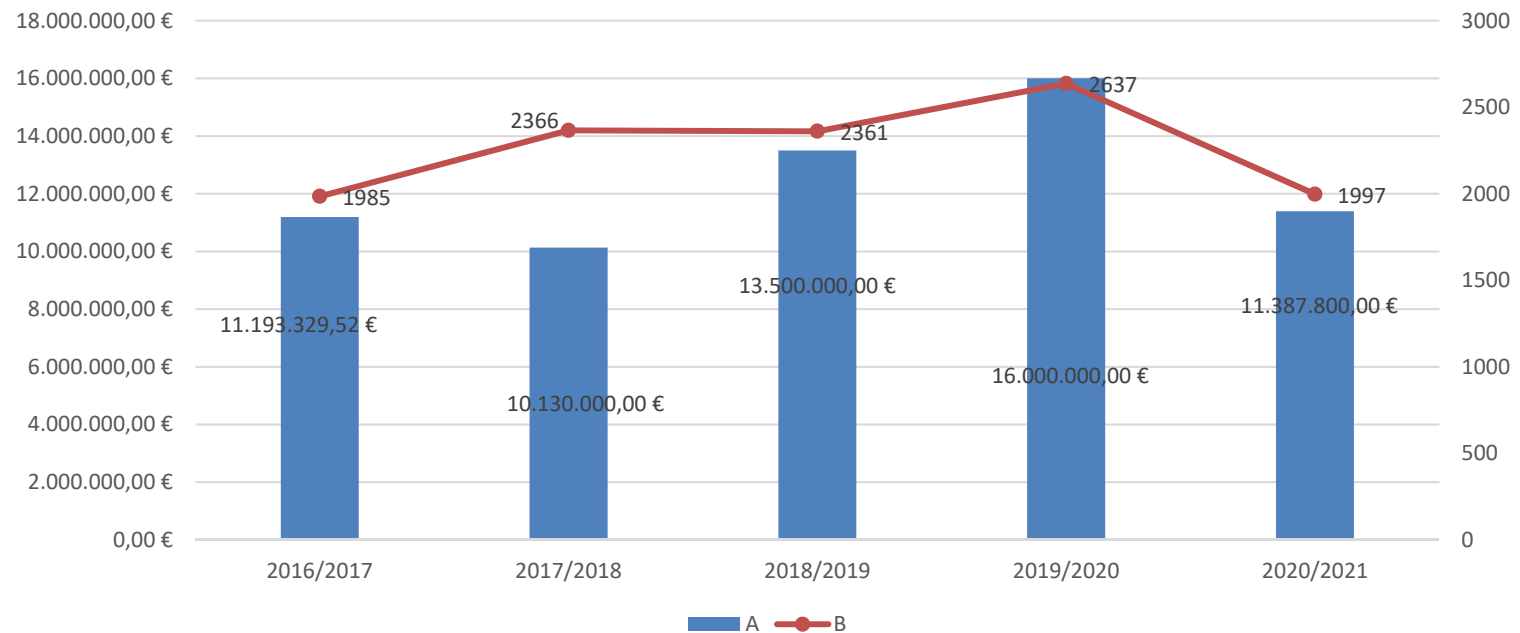
- A questo punto è necessario procedere con **la redazione del piano formativo individuale (PFI)**, redatto a **cura dell'istituzione formativa** con il coinvolgimento del datore di lavoro. Nel PFI viene stabilita la durata del contratto e la durata e l'articolazione annuale della formazione interna ed esterna, secondo la normativa scolastica vigente in relazione al titolo da conseguire e l'anno scolastico che si trova a frequentare l'apprendista.
- Sul PFI vengono anche individuati un *tutor* aziendale e un tutor scolastico-formativo.
- La redazione del calendario delle ore di formazione interna ed esterna è a cura dell'istituzione scolastica.



Regione  
Lombardia

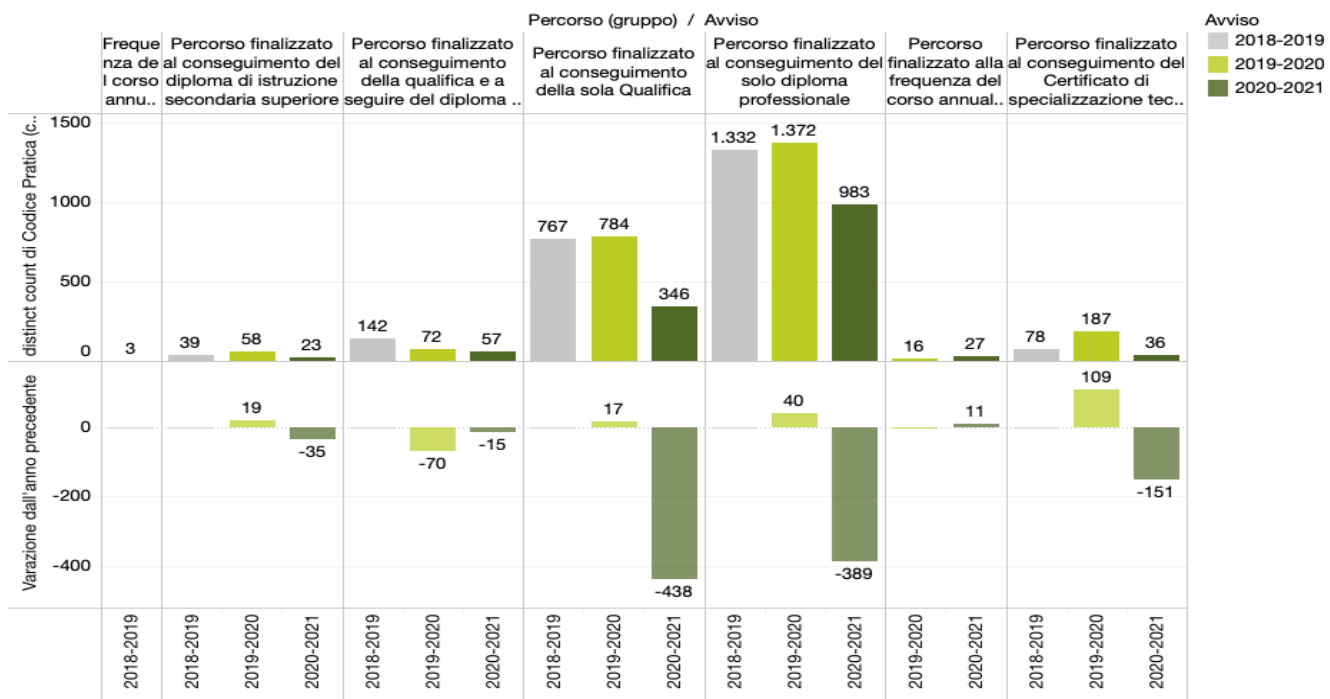
## I NUMERI DELL'APPRENDISTATO DI PRIMO LIVELLO IN REGIONE LOMBARDIA 2016-2020

Titolo del grafico



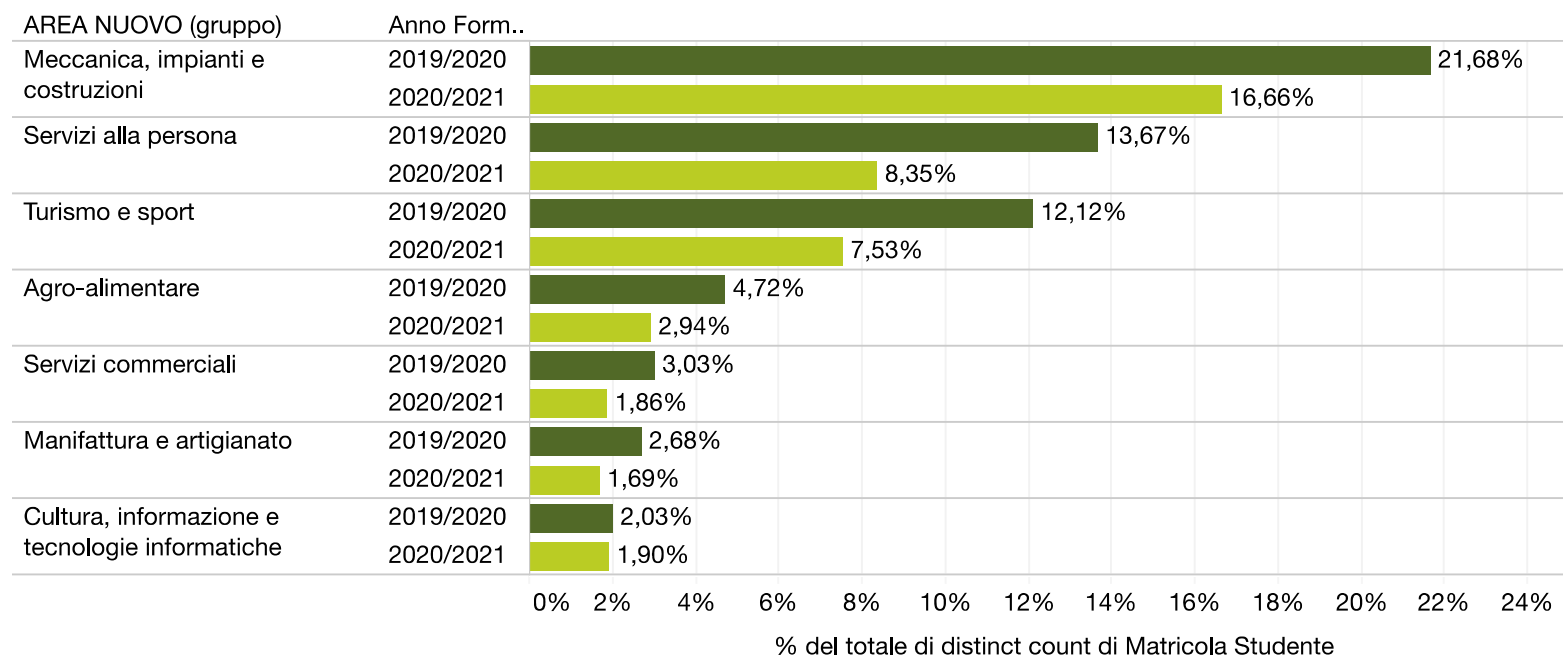


## APPRENDISTI DI PRIMO LIVELLO PER TIPOLOGIA DI PERCORSO

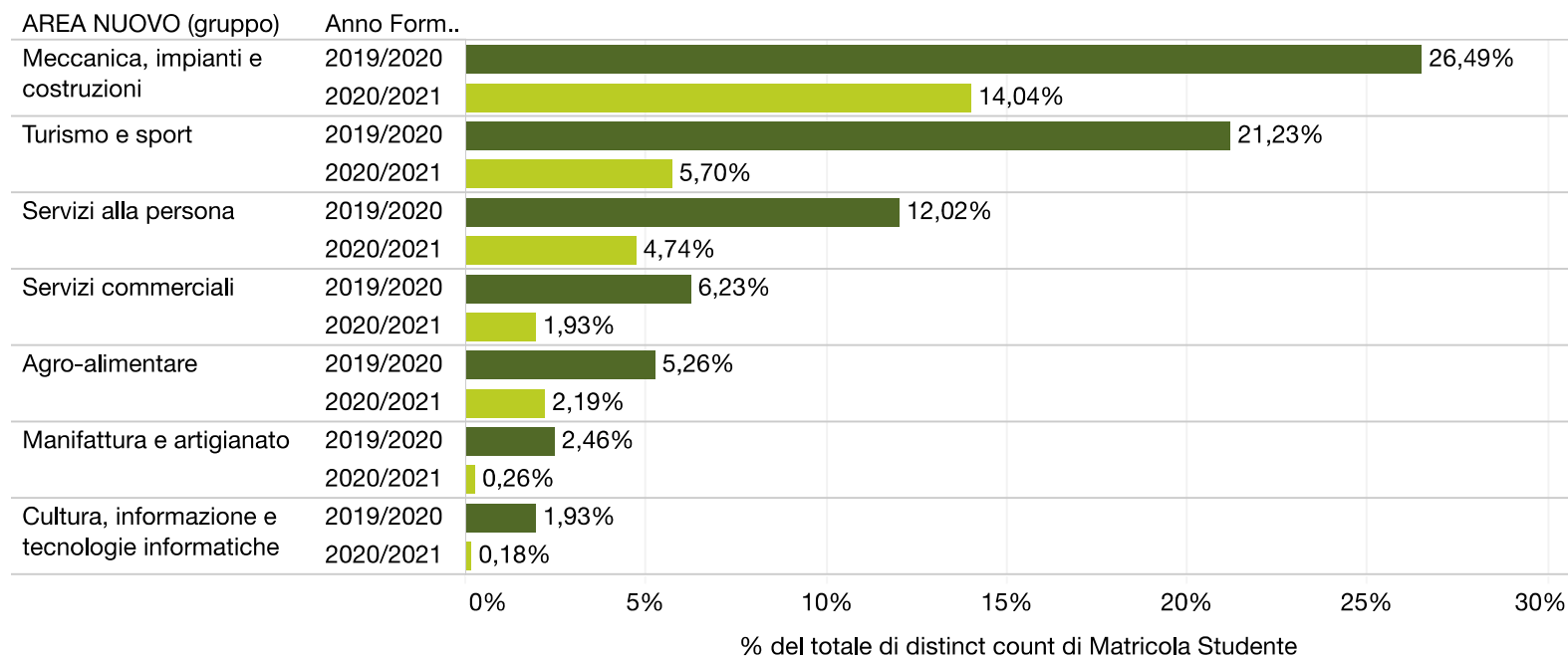


Distinct count of Codice Pratica (copia) e Differenza in distinct count of Codice Pratica (copia) per ogni Avviso suddiviso per Percorso (gruppo). Il colore mostra i dettagli relativi a Avviso.

## APPRENDISTI DI PRIMO LIVELLO PER TIPOLOGIA AREA FORMATIVA (focus Percorsi di Diploma IV anno)



## APPRENDISTI DI PRIMO LIVELLO PER TIPOLOGIA AREA FORMATIVA (focus Percorsi di Qualifica)



## Avviso Apprendistato I e III livello



**Obiettivo:** promuovere la diffusione dell'apprendistato quale strumento centrale per la realizzazione del modello di apprendimento duale, **fondato sulla forte integrazione tra formazione e lavoro** sostenendo la realizzazione di percorsi formativi rivolti a tutti gli apprendisti, residenti o domiciliati in Lombardia, assunti:

con un **contratto di apprendistato di primo livello**, per l'acquisizione dei seguenti titoli:

- Qualifica professionale
- Diploma professionale
- Diploma di istruzione secondaria superiore
- Certificato di specializzazione tecnica superiore (IFTS)
- Frequenza del corso annuale integrativo per l'accesso all'esame di Stato

con un **contratto di apprendistato di terzo livello**, per l'acquisizione di un titolo terziario di alta formazione tecnica:

- Diploma di Istruzione Tecnica Superiore (ITS)



Regione  
Lombardia

## Soggetti beneficiari

### Istituzioni Formative accreditate alla sezione A



Per percorsi finalizzati:

- Qualifica
- diploma
- corso integrativo

### Istituzioni Scolastiche



Per percorsi finalizzati:

- Al conseguimento della Qualifica in regime di sussidiarietà
- Diploma lefp in regime di sussidiarietà
- Diploma di istruzione secondaria superiore

### Fondazioni ITS



Per percorsi finalizzati:

- al conseguimento del Certificato di specializzazione tecnica superiore
- al conseguimento del Diploma di Istruzione Tecnica Superiore

### Associazioni Temporanee di Scopo (ATS)



Per percorsi finalizzati al conseguimento del Certificato di specializzazione tecnica superiore



## Soggetti destinatari

Ai giovani **assunti con contratto di apprendistato, ai sensi dell'art. 43 D.Lgs. 81/2015**, in possesso dei seguenti requisiti:

- di età compresa tra i 15 e i 25 anni non compiuti;
- residenti o domiciliati in Lombardia;

Ai giovani assunti in possesso **con contratto di apprendistato, ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 81/2015 per il conseguimento di un diploma ITS**,o dei seguenti requisiti:

- di età compresa tra i 18 e i 29 anni;
- residenti o domiciliati in Lombardia;



Regione  
Lombardia

## Dotazione finanziaria



**14.000.000,00 euro** comprensivi della quota destinata alla componente disabilità.

Così suddivise:

12.500.000,00€

- Riferiti ai percorsi di apprendistato ex art. 43 D. lgs. 81/2015 inerenti l'acquisizione della Qualifica e del Diploma professionale, del Certificato di specializzazione tecnica superiore e del corso annuale integrativo finalizzato all'accesso all'esame di Stato;

500.000,00€

- ai percorsi di apprendistato ex art. 43 D. lgs. 81/2015 riservati ai percorsi inerenti l'acquisizione del Diploma di Istruzione secondaria superiore;

1.000.000,00€

- riferiti ai percorsi ex art. 45 D. lgs. 81/2015 inerenti l'acquisizione del Diploma di Istruzione Tecnica Superiore (ITS)



Regione  
Lombardia

## Tipologia di percorsi finanziabili:

*contratti di assunzione in  
apprendistato ex articoli*

*43 e art. 45* D.lgs.  
81/2015:

- **Contratti nuovi**
- **Prosecuzioni**
- **Proroghe**



Regione  
Lombardia



## Servizi al lavoro

I servizi al lavoro:

- **accompagnamento del giovane nell'accesso al percorso individuato** e nell'attivazione delle misure collegate;
- **accompagnamento del giovane** nella prima fase di inserimento;
- **assistenza al sistema della Domanda** nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato;
- **assistenza al sistema della Domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale** al fabbisogno manifestato (ad esempio tra contratto di apprendistato e tempo determinato).

I servizi al lavoro **sono riconoscibili una sola volta per ogni apprendista**, ad eccezione del servizio di "Monitoraggio, coordinamento e gestione del PIP", che può essere reiterato nei casi di prosecuzione e proroga del contratto.



Il percorso formativo didattico che si distingue in:

**Formazione interna:** è pari alla differenza tra le ore del percorso formativo ordinamentale e le ore di formazione esterna

**Formazione esterna:** La durata massima del monte di ore di formazione esterna rispetto alla durata ordinamentale del percorso è **differenziata sulla base del titolo di studio in uscita**

la percentuale delle ore di formazione esterna deve essere calcolata **sulla base delle ore ordinamentali effettive tenendo conto delle ore di formazione già svolte prima dell'avvio del contratto stesso** appurata la coerenza con il percorso di studio e formazione già in corso”.



Regione  
Lombardia

## Servizi formativi - Formazione esterna

APPRENDISTATO DI 1° LIVELLO	
Tipologia di percorso	Percentuale massima dell'orario obbligatorio previsto dall'ordinamento
Percorsi per la qualifica e il diploma professionale	<ul style="list-style-type: none"><li>- max 60% per il secondo anno</li><li>- max 50% per il terzo e quarto anno</li></ul> <p>Nel caso in cui l'apprendistato sia attivato a partire dal primo anno:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- max 60% per il primo e secondo anno</li><li>- max 50% per il terzo e quarto anno</li></ul>
Percorsi per il diploma di istruzione secondaria superiore	<ul style="list-style-type: none"><li>- max 70% per il secondo anno</li><li>- max 65% per il terzo, quarto e quinto anno</li></ul>
Anno integrativo per l'accesso all'Esame di Stato	<ul style="list-style-type: none"><li>- max 65%</li></ul>



Regione  
Lombardia

## Servizi ammissibili e massimali di ammissibilità

I percorsi formativi sono finanziati attraverso lo **strumento della dote**.

**Il valore della dote per singolo apprendista è pari a:**

6.000€

- contratto di apprendistato, ai sensi dell'art. 43 D.Lgs 81/2015, per il conseguimento della **Qualifica o il Diploma di Istruzione e Formazione Professionale, Certificazione di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore** o finalizzato alla frequenza del corso annuale integrativo per l'accesso all'esame di Stato

7.900€

- con contratto di apprendistato ai sensi dell'art. 45 D.Lgs 81/2015, per il conseguimento del titolo di **Istruzione Tecnica Superiore**

+ 1.600,00 € all'anno

- In caso di studenti con disabilità



Regione  
Lombardia

## L'importo della dote è così composto:

6.000€

- Servizio di accompagnamento al lavoro: 1.500 euro
- Servizio di formazione esterna: 4.500 euro

7.900€

- Servizio di accompagnamento al lavoro: 3.000 euro
- Servizio di formazione esterna: 4.900 euro

+ 1.600,00 €  
all'anno

- In caso di studenti con disabilità



Regione  
Lombardia

## Percorsi di Qualifica e Diploma professionale leFP:

- Sono gestiti da SIUF
- SIUF produce: protocollo di intesa e PFI, che dovranno poi essere caricati
- Su BANDIONLINE dovrà essere caricato successivamente:
  - atto di adesione
  - PIP
  - DRU (dichiarazione riassuntiva unica)

### Siuf produce:

Protocollo di intesa  
PFI

### CARICAMENTO SU BANDIONLINE:

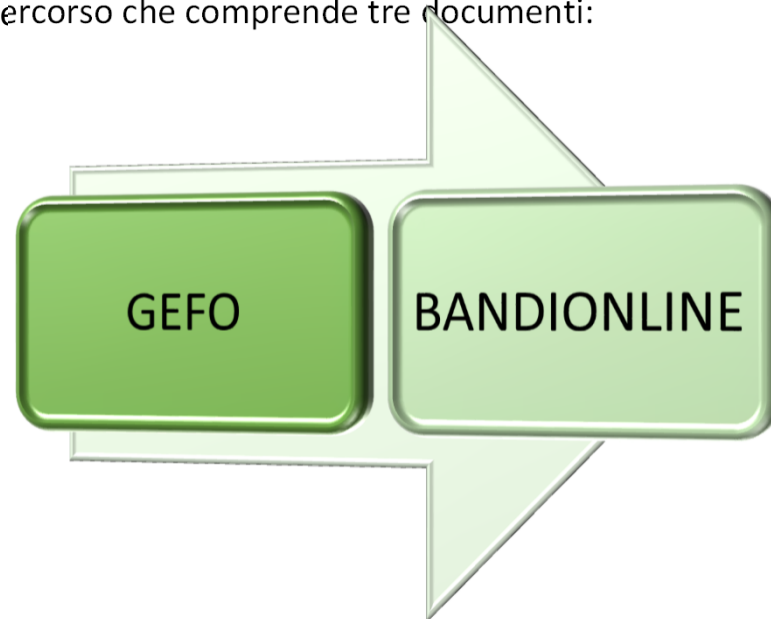
Atto di adesione  
PIP  
DRU



Regione  
Lombardia

## Percorsi di istruzione IFTS, ITS e percorso annuale per l'accesso all'esame di stato

- **Piattaforma Gefo**
- All'interno della piattaforma avviene il caricamento del percorso che comprende tre documenti:
  - comunicazione di avvio
  - elenco allievi
  - calendario scolastico
- Una volta messo in stato di avvio il percorso si passa alla piattaforma BANDIONLINE:
- Su BANDIONLINE avviene il caricamento:
  - atto di adesione
  - PIP
  - DRU
  - Protocollo di intesa
  - piano formativo individuale



**Inoltre, per tutti i percorsi la domanda di dote dovrà essere corredata dal Modello Unilav**



**Regione  
Lombardia**

## Date di riferimento:

Data di validità dei  
contratto di apprendistato  
a valere sul bando

1 giugno 2021



Chiusura

Data ultima per richiesta  
dote 31 agosto 2022  
ma per contratto di  
apprendistato che si  
chiudono entro il 31  
marzo 2023



Domanda di liquidazione

Da trasmettere entro  
30 giorni dalla  
rendicontazione





## Date di riferimento per la rendicontazione:

Servizio di  
accompagnamento al  
lavoro

Entro 90 giorni dalla  
richiesta di dote  
(cioè dall'invio della  
Dichiarazione  
Riassuntiva Unica)

Per la formazione esterna

Entro **60 giorni** dalla  
**registrazione** di  
**ammissione**  
all'**esame/ammissione**  
all'**annualità successiva**  
tramite **SIUF/Gefo**.

Termine per sostenere  
l'esame del  
**31/03/2023**.

In caso di insuccesso  
formativo

Entro e non oltre la  
data del  
**31/05/2023**



Regione  
Lombardia

## L'APPRENDISTATO MIGLIORA I RISULTATI OCCUPAZIONALI DEI GIOVANI? UN'INDAGINE CONTROFATTUALE

Missione valutativa sull'efficacia dell'apprendistato di I livello in Lombardia promossa dal Comitato Paritetico di Controllo e Valutazione e dalla Commissione Attività Produttive Istruzione Formazione e Occupazione del Consiglio regionale

Rapporto a cura di Comi, Grasseni, Resmini – Dipartimento di Scienze Economico Aziendali e Diritto per l'Economia (DiSeaDe), Università degli Studi di Milano Bicocca, pubblicato nel febbraio 2020

### **Settori produttivi prevalenti**

La maggior parte delle imprese che hanno assunto apprendisti, nel periodo 2014-2017, opera nel settore manifatturiero, che comprende alcune delle filiere principali della formazione professionale come la meccanica, la ristorazione e il turismo.



## EVIDENZE DELL'INDAGINE CONTROFATTUALE

### **Classi dimensionali delle imprese**

La tendenza ad assumere apprendisti risulta direttamente proporzionale alla dimensione delle imprese: le grandi imprese, infatti, manifestano una propensione maggiore, seguite dalle piccole e medie e dalle microimprese.

### **Impatto sugli esiti occupazionali**

L'apprendistato ha un impatto positivo sul tasso di occupazione degli allievi a 12 mesi dal conseguimento del titolo.

L'indagine controfattuale, infatti, ha dimostrato che gli apprendisti hanno un tasso di occupazione più elevato rispetto ad allievi formati in percorsi del sistema duale in alternanza rafforzata (78,2% rispetto al 64,5% per i maschi; 74,9% rispetto al 55,1% per le femmine).



## EVIDENZE DELL'INDAGINE CONTROFATTUALE

Tabella 1. Impatto dell'apprendistato sugli esiti occupazionali dei giovani (percentuali)

Effetto della riforma sugli esiti occupazionali	Occupazione post-riforma a 12 mesi	63,03-	
	Occupazione pre-riforma a 12 mesi	52,68	
	<b>Variazione occupazione imputabile a riforma:</b>	<b>10,35</b>	
Il confronto con l'alternanza rafforzata al IV anno	Occupazione a giugno 2019 apprendisti	76,7	
	Occupazione a giugno 2019 alternanza rafforzata	60,4	
	<b>Variazione occupazione imputabile a apprendistato:</b>	<b>16,3</b>	
		<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>
	Occupazione a giugno 2019 apprendisti	78,2	74,9
Occupazione a giugno 2019 alternanza rafforzata	64,5	55,1	
<b>Variazione occupazione imputabile a apprendistato:</b>	<b>13,7</b>	<b>19,8</b>	
	<i>Nati all'estero</i>	<i>Nati in Italia</i>	
Occupazione a giugno 2019 apprendisti	73,5	77,2	
Occupazione a giugno 2019 alternanza rafforzata	64,3	59,8	
<b>Variazione occupazione imputabile a apprendistato:</b>	<b>9,2</b>	<b>17,4</b>	



Regione  
Lombardia