

GECA 12/2019 - PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA TECNICA E SUPPORTO PER LE ATTIVITÀ DI COMPETENZA DELL’AUTORITÀ DI GESTIONE DEL PROGRAMMA OPERATIVO POR FESR 2014-2020 DI REGIONE LOMBARDIA NELL’AMBITO DELL’OBIETTIVO “INVESTIMENTI IN FAVORE DELLA CRESCITA E DELL’OCCUPAZIONE”. CODICE CIG 79213497FB – CODICE CUP E41G19000100005

Chiarimenti 2

D.

Si chiede di confermare che la laurea in scienze politiche e la laurea in economia e marketing nel sistema agro-industriale possano essere considerate equivalenti ai sensi dell’art. 6 del Capitolato d’Oneri Speciale di Gara

R.

Nel Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 non si rinviene tale equipollenza.

D.

Con riferimento agli anni di esperienza del gruppo di lavoro, l'art. 6 del Capitolato prevede che i consulenti senior e junior debbano avere un'esperienza, rispettivamente, di almeno 3 anni e un anno nell'ambito di assistenza tecnica ad Autorità di Gestione di Programmi cofinanziati dai Fondi SIE. L'eventuale esperienza in servizi di assistenza tecnica ad Organismi Intermedi di Programmi cofinanziati dai Fondi SIE è ritenuta assimilabile a quella fornita a favore delle Autorità di Gestione?

R.

Si conferma

D.

Con riferimento all'Offerta Tecnica (art. 16 del Disciplinare di gara), la stessa deve essere composta da un numero massimo di 30 cartelle. Si richiede di conoscere se la copertina e l'indice sono comprese nelle 30 cartelle.

R.

Sì

D.

Si chiede di confermare che i sub-criteri 3.1 e 3.3 di cui all’art 18.1 del Disciplinare siano da intendersi riferiti esclusivamente al team minimo di cui all’articolo 6 del Capitolato e non anche alle professionalità aggiuntive

R.

Si conferma

D.

Si chiede conferma che, ai sensi di quanto previsto dall’art. 16 del Disciplinare di gara, nel numero massimo di 30 cartelle previste per l’offerta tecnica sono esclusi i curricula vitae e le tabelle di cui a pagina 25 da sottoscrivere ai sensi del DPR 445/2000.

R.

Si conferma

D.

Con riferimento al criterio di valutazione 3.1 e 3.3 si chiede se i numeri di anni aggiuntivi di esperienza professionale superiore al numero richiesto si riferiscono al team minimo o al team complessivo, che ricomprende quindi anche le professionalità aggiuntive proposte.

R.

Si riferiscono al team minimo.

D.

Poiché l'impegno in giornate uomo previsto per i tre profili professionali che compongono il team di lavoro (coordinatore, consulente senior e consulente junior) è espresso in giornate mese, si chiede se il numero di giornate uomo aggiuntive rispetto al numero minimo richiesto di cui al criterio di valutazione 4.2 debba essere espresso come giornate mese o giornate complessive previste per l'intera durata dell'incarico.

R.

Si intendono le giornate complessive per l'intera durata dell'incarico.

D.

Si chiede conferma, sempre con riferimento al criterio 4.2, che il numero di giornate uomo aggiuntive sarà valutato prendendo in considerazione la sommatoria delle giornate uomo aggiuntive offerte per i tre profili di coordinatore, consulente senior e consulente junior

R.

Si conferma