



Regione Lombardia

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30, COMMA 1, D.LGS. 165/2001 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 24 POSTI, DI CUI N. 7 IN CATEGORIA PROFESSIONALE C e N. 17 IN CATEGORIA PROFESSIONALE D – POSIZIONE cod. V.01 (1 POSTO)

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE DEFINITI DALLA COMMISSIONE
NELLA SEDUTA DEL 20 NOVEMBRE 2019**

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., vengono di seguito riportati i criteri di attribuzione del punteggio stabiliti dalla Commissione di valutazione nella seduta del 20 novembre 2019, prima di dare inizio allo svolgimento dei colloqui.

Coerentemente con quanto previsto dall'avviso in oggetto, la valutazione delle candidature finalizzata ad individuare il candidato in possesso del profilo più adeguato rispetto alla posizione da ricoprire, è avvenuta attraverso l'esame del curriculum vitae e di un colloquio. Il colloquio è stato finalizzato ad approfondire le esperienze professionali, le conoscenze, le motivazioni e le competenze di ciascun candidato in relazione alla posizione da ricoprire, secondo lo schema seguente:

- | | |
|----------------------------|-----------------------------|
| - esperienze professionali | fino a un max. di 2,5 punti |
| - le conoscenze | fino a un max. di 2,5 punti |
| - le motivazioni | fino a un max. di 2,5 punti |
| - le competenze | fino a un max. di 2,5 punti |

Il punteggio massimo attribuibile, a seguito del colloquio, è stato pari a 10 punti e l'idoneità è stata conseguita con un punteggio almeno pari a 6 punti.

Per l'attribuzione dei punteggi all'interno delle singole fasce è stata utilizzata, per decisione unanime della Commissione, la seguente griglia, proposta da Organizzazione e Personale Giunta:

	Scarso	Sufficiente	Buono	Ottimo
	1	1,5	2	2,5
Esperienze professionali	Scarse esperienze professionali nell'ambito dei processi indicati per la posizione	Esperienze adeguate in base ai processi di cui alla posizione	Buone esperienze maturate specificatamente nell'ambito dei processi di cui alla posizione	Ottime esperienze maturate specificatamente nell'ambito dei processi di cui alla posizione

Conoscenze <i>(padronanza dei contenuti di materia)</i>	Scarse conoscenze professionali nell'ambito dei processi indicati per la posizione	Conoscenze adeguate in base ai processi di cui alla posizione	Buone conoscenze maturate specificatamente nell'ambito dei processi di cui alla posizione	Ottime conoscenze maturate specificatamente nell'ambito dei processi di cui alla posizione
Motivazioni	Scarsa adattabilità/flessibilità al cambiamento; scarsa capacità a cogliere il cambiamento come opportunità di crescita professionale e personale, nonché di acquisizione e sviluppo di nuove competenze	Adeguate adattabilità/flessibilità al cambiamento; sufficiente capacità a cogliere il cambiamento come opportunità di crescita professionale e personale, nonché di acquisizione e sviluppo di nuove competenze	Buona adattabilità/flessibilità al cambiamento; buona capacità a cogliere il cambiamento come opportunità di crescita professionale e personale, nonché di acquisizione e sviluppo di nuove competenze	ottima adattabilità/flessibilità al cambiamento; ottima capacità a cogliere il cambiamento come opportunità di crescita professionale e personale, nonché di acquisizione e sviluppo di nuove competenze
Competenze <i>(capacità di declinare operativamente i contenuti di materia)</i>	Scarse competenze nell'ambito dei processi indicati per la posizione	Competenze adeguate in base ai processi di cui alla posizione	Buone competenze maturate specificatamente nell'ambito dei processi di cui alla posizione	Ottime competenze maturate specificatamente nell'ambito dei processi di cui alla posizione