



Regione Lombardia

DECRETO N. 13304

Del 04/11/2020

Identificativo Atto n. 4814

PRESIDENZA

Oggetto

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 38 POSTI, CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, NELLA CATEGORIA D – PARAMETRO TABELLARE INIZIALE D1 – SPECIALISTA AREA TECNICA (INDIRIZZO AGRARIO - FORESTALE) DI CUI 30 POSTI PRESSO LA GIUNTA REGIONALE DELLA LOMBARDIA E 8 POSTI PRESSO ERSAF (ENTE REGIONALE PER I SERVIZI ALL'AGRICOLTURA E ALLE FORESTE) - SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI N. 12 UNITA' DI CUI N. 8 PRESSO LA GIUNTA REGIONALE DELLA LOMBARDIA E N. 4 PRESSO ERSAF, IN ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2021.

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA U.O. ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- la Legge 27 dicembre 2019, n. 160 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022";
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e s.m.i.;
- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale";
- la d.g.r. n. 180 del 30 giugno 2010, Allegato B "Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta Regionale - Area non Dirigenziale" e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE" e s.m.i.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;
- la d.g.r. XI/566 del 24/09/2018 "VI Provvedimento organizzativo 2018", con la quale si è provveduto, tra l'altro, all'approvazione del Programma Triennale del Fabbisogno di personale 2018-2020;
- la d.g.r. n. XI/2585 del 2 dicembre 2019 "XII Provvedimento Organizzativo 2019" con il quale è stato approvato il "Piano triennale del fabbisogno del personale del comparto e della dirigenza - triennio 2019-2021";
- la deliberazione della Giunta regionale n. XI/2752 del 20 gennaio 2020, avente ad oggetto "I Provvedimento Organizzativo 2020", con il quale è stato inter alia approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2019-2021 dell'Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste (ERSAF);

PREMESSO che:

- con decreto dirigenziale n. 672 del 26 luglio 2019 ERSAF (Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste) ha chiesto alla Giunta regionale della Lombardia l'adesione



Regione Lombardia

al concorso pubblico per esami, con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato, nella categoria D – parametro tabellare iniziale D1 – funzionario area tecnica (indirizzo agrario, forestale) per numero 8 posti;

- con deliberazione n. XI/2079 del 31 luglio 2019 la Giunta Regionale della Lombardia ha accolto la suddetta richiesta di ERSAF per l'adesione al concorso unico per funzionari area tecnica, ai sensi dell'art. 3 allegato B della d.g.r. n. 180/2010.
- con decreto dirigenziale n. 11659 del 2 agosto 2019 è stato indetto il "Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 38 posti, con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato, nella categoria D parametro tabellare iniziale D1 – specialista area tecnica (indirizzo agrario - forestale) di cui 30 posti presso la Giunta regionale della Lombardia e 8 posti presso ERSAF (Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste)";
- il bando di selezione è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia - Serie Avvisi e Concorsi n. 33 del 14 agosto 2019, sul sito istituzionale della Giunta di Regione Lombardia, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana Gazzetta Ufficiale "4^a serie speciale - Concorsi ed esami" n. 67 del 23 agosto 2019;
- in esito alla procedura concorsuale, con decreto dirigenziale n. 7360 del 24 giugno 2020, pubblicato sul portale dedicato ai bandi di Regione Lombardia - www.bandiregione.lombardia.it - il 1° luglio 2020, è stata approvata la graduatoria finale di merito e si è proceduto all'assunzione dei candidati risultati nella stessa in posizione utile;
- a seguito di rinuncia all'assunzione da parte di n. 5 (cinque) candidati, si è reso necessario procedere allo scorrimento della graduatoria per permettere la copertura delle sedi rimaste inoperte, come previsto dal decreto dirigenziale n. 7360 del 24 giugno 2020 sopra richiamato;
- ai candidati risultati in posizione utile, è stata proposta l'assunzione con decorrenza il 1° settembre 2020, salvo diversa data concordata sulla base delle esigenze rappresentate dagli stessi candidati;
- le assunzioni nei ruoli della Giunta regionale della Lombardia si sono concluse il 15 ottobre 2020 con l'immissione in servizio di tutti i candidati che avevano effettuato la scelta per le sedi dell'Amministrazione medesima;

PRESO ATTO che:

- la Direzione Generale Agricoltura, Alimentazione e Sistemi verdi con nota del 2 novembre 2020 protocollo n. A1.2020.0363127 ha rappresentato l'esigenza di reclutare ulteriori 8 unità di personale attraverso lo scorrimento della suddetta graduatoria in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021;
- con nota del 2 novembre 2020 protocollo n. A1.2020.363541 ERSAF ha trasmesso alla UO Organizzazione e Personale Giunta il decreto dirigenziale n. 906 del 2 novembre 2020, con il quale l'Ente chiede alla Giunta di Regione Lombardia di procedere allo scorrimento della suddetta graduatoria per la copertura di ulteriori 4 posti vacanti, come risultanti dal



Regione Lombardia

loro Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;

CONSIDERATO che:

- come previsto dall'art. 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dalla Legge 27 dicembre 2019, n. 160, "le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione";
- come previsto dall'art. 20, comma 8, dell'Allegato B "Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta Regionale - Area non Dirigenziale" alla d.g.r. n. 180 del 30 giugno 2010 "la graduatoria del concorso conserva validità per il periodo previsto dalla normativa vigente, dalla data di pubblicazione della stessa sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (B.U.R.L.) per l'eventuale copertura di posti, per i quali il concorso è stato bandito, e che successivamente ed entro tale data dovessero rendersi disponibili";

VALUTATO che:

- la graduatoria finale di merito è stata approvata il 24 giugno 2020 e pubblicata sul BURL - Serie Avvisi e Concorsi n. 27 del 1° luglio 2020 e, pertanto, risulta tuttora vigente;
- oltre ai candidati dichiarati vincitori, risultano ancora presenti nella stessa candidati idonei;
- le 8 unità richieste dalla Direzione Generale Agricoltura, Alimentazione e Sistemi verdi risultano ricomprese nel "Piano triennale del fabbisogno del personale del comparto e della dirigenza - triennio 2019-2021" della Giunta di Regione Lombardia approvato con d.g.r. n. XI/2585 del 2 dicembre 2019, con riferimento alla categoria di inquadramento "cat. D - Specialista Area tecnica" e allo specifico profilo professionale;
- come sopra precisato, ERSAF ha espressamente chiesto alla Giunta di Regione Lombardia di procedere allo scorrimento della suddetta graduatoria per la copertura degli ulteriori 4 posti vacanti, come risultanti Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dello stesso Ente;

RITENUTO, pertanto, al fine di garantire l'operatività dei due Enti, in relazione alle esigenze come sopra rappresentate, di dover procedere allo scorrimento della graduatoria finale di merito del "concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 38 posti, con contratto di assunzione a tempo pieno ed indeterminato, nella categoria D – parametro tabellare iniziale D1 – Specialista area tecnica (indirizzo agrario - forestale) di cui 30 posti presso la Giunta Regionale della Lombardia e 8 posti presso ERSAF (Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste)", finalizzato all'assunzione di complessive 12 (dodici) unità, di cui n. 8 (otto) presso la Giunta regionale della Lombardia e n. 4 (quattro) presso ERSAF;

ATTESO che:



Regione Lombardia

- a seguito dello scorrimento si procederà all'assunzione di n. 12 candidati risultati idonei nella graduatoria finale di merito, collocati in posizione utile, che, come previsto dall'art. 13 del Bando di concorso, potranno scegliere l'Ente e la rispettiva sede, tra quelle disponibili, secondo l'ordine di graduatoria, fatta salva la scelta prioritaria dei candidati in possesso dei requisiti previsti dalla legge 5 febbraio 1992, n. 104, con particolare riferimento agli articoli 21, comma 1, e 33, comma 6;
- gli stessi saranno chiamati a sottoscrivere con l'Ente, come sopra individuato, il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà, tra l'altro, indicata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- il personale assunto avrà l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione, come previsto dall'art. 3, comma 5-septies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con L. 11 agosto 2014, n. 114, come modificato dall'art. 14 bis, comma 1, lettera b) del D.L. 4/2019 convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26, precisando che detta disposizione "costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi" e applicabile anche alle procedure di mobilità interdirezionale;
- si procederà alla stipula, con i candidati in posizione utile destinati ad essere inquadrati nei ruoli della Giunta regionale, dei contratti di lavoro a tempo indeterminato e al relativo inquadramento nella categoria professionale D - parametro tabellare iniziale D1 - profilo professionale Specialista Area Tecnica con decorrenza dal 1°dicembre 2020, salvo diverso accordo tra le parti per comprovate esigenze;

DATO ATTO che:

- l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;
- il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- a seguito di formali rinunce dei candidati in posizione utile, che avranno come conseguenza la cancellazione definitiva dalla graduatoria, o accertamenti di inidoneità psicofisica, si procederà alla loro sostituzione secondo l'ordine della graduatoria;

DATO ATTO, altresì, che:

- sono state inviate le comunicazioni di cui all'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001 poiché la vacanza dei posti oggetto di scorrimento è subordinata all'esito negativo delle procedure di cui di cui all'articolo 34-bis del d.lgs. n.165/2001. Nell'eventualità in cui venissero interamente coperti tutti i posti mediante le procedure di cui al suddetto articolo, la procedura di scorrimento si intenderà revocata. Nel caso in cui solo una parte dei posti venisse coperta mediante la procedura di cui all'articolo 34-bis del d.lgs. n. 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti;



Regione Lombardia

- la spesa relativa alle 8 (otto) risorse umane che saranno immesse nei ruoli della Giunta regionale trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;

VISTI, ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento:

- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale";
- la d.g.r. n. 180 del 30 giugno 2010, Allegato B "*Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta Regionale - Area non Dirigenziale*" e s.m.i.;
- i provvedimenti organizzativi dell'XI legislatura;

DECRETA

per i motivi indicati in premessa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. di procedere, in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019-2021, allo scorrimento della graduatoria finale di merito del Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 38 posti, con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato, nella categoria D parametro tabellare iniziale D1 – specialista area tecnica (indirizzo agrario - forestale) di cui 30 posti presso la Giunta regionale della Lombardia e 8 posti presso ERSAF (Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste)", finalizzato all'assunzione di n. 12 (dodici) unità, di cui n. 8 (otto) presso la Giunta regionale della Lombardia e n. 4 (quattro) presso ERSAF;
2. di dare atto che la vacanza dei posti oggetto di scorrimento è subordinata all'esito negativo delle procedure di cui all'articolo 34-bis del d.lgs. n. 165/2001. Nell'eventualità in cui venissero interamente coperti tutti i posti mediante le procedure di cui al suddetto articolo, la procedura di scorrimento si intenderà revocata. Nel caso in cui solo una parte dei posti disponibili venisse coperta mediante la procedura di cui all'articolo 34-bis, comma 1, del d.lgs. n° 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti;
3. di dare atto che a seguito dello scorrimento, subordinato a quanto previsto al precedente punto 2, si procederà all'assunzione di n. 12 candidati risultati idonei nella graduatoria finale di merito, collocati in posizione utile, che, come previsto dall'art. 13 del Bando di concorso, potranno scegliere l'Ente e la rispettiva sede, tra quelle disponibili, secondo l'ordine di graduatoria, fatta salva la scelta prioritaria dei candidati in possesso dei requisiti previsti dalla legge 5 febbraio 1992, n. 104, con particolare riferimento agli articoli 21, comma 1, e 33, comma 6;
4. di dare atto che gli stessi saranno chiamati a sottoscrivere con l'Ente, come sopra individuato, il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà, tra l'altro, indicata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;



Regione Lombardia

5. di dare atto che il personale assunto avrà l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione, come previsto dall'art. 3, comma 5-septies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con L. 11 agosto 2014, n. 114, come modificato dall'art. 14 bis, comma 1, lettera b) del D.L. 4/2019 convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26, precisando che detta disposizione "costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi" e applicabile anche alle procedure di mobilità interdirezionale;
6. di procedere alla stipula, con i candidati in posizione utile destinati ad essere inquadrati nei ruoli della Giunta regionale, dei contratti di lavoro a tempo indeterminato e al relativo inquadramento nella categoria professionale D - parametro tabellare iniziale D1 - profilo professionale Specialista Area Tecnica con decorrenza dal 1° dicembre 2020, salvo diverso accordo tra le parti per comprovate esigenze;
7. di dare atto che l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;
8. di dare atto che il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;
9. di dare atto che, a seguito di formali rinunce dei candidati in posizione utile, che avranno come conseguenza la cancellazione definitiva dalla graduatoria, o accertamenti di inidoneità psicofisica, si procederà alla loro sostituzione secondo l'ordine della graduatoria;
10. di dare atto che la spesa relativa alle 8 (otto) risorse umane che saranno immesse nei ruoli della Giunta regionale trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;
11. di stabilire che il presente provvedimento venga pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia – Serie Avvisi e Concorsi – e sul portale internet dedicato ai bandi di Regione Lombardia www.bandiregione.lombardia.it;
12. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013.

IL DIRETTORE

MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge