



Regione Lombardia

DECRETO N. 7942

Del 11/06/2021

Identificativo Atto n. 2723

PRESIDENZA

Oggetto

APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER LA COPERTURA MEDIANTE PROGRESSIONE DI CARRIERA DI N. 3 POSTI DI COLLABORATORE SENIOR AREA AMMINISTRATIVA CATEGORIA B3 IN ATTUAZIONE DELLA DGR 2 DICEMBRE 2019 N. 2585

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- la deliberazione della Giunta regionale n. XI/2752 del 20 gennaio 2020, avente ad oggetto “I Provvedimento Organizzativo 2020”;
- la deliberazione della Giunta regionale n. XI/2585 del 2 dicembre 2019, avente ad oggetto “XII Provvedimento Organizzativo 2019” con cui è stato approvato, fra l'altro, il Piano Triennale del Fabbisogno di personale del Comparto e della dirigenza “triennio 2019-2021” con cui viene disposto di destinare alle progressioni di carriera il 20% delle assunzioni complessive previste rispettivamente per le categorie B3, C e D;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” con particolare riferimento all'art. 22, comma 15;
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e s.m.i.;
- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 “Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale”;
- il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali, (2016/679) che, fra l'altro, disciplina le modalità di trattamento, protezione, trasferimento e cancellazione dei dati personali;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e s.m.i.;



Regione Lombardia

PREMESSO che:

- con decreto n. 15910 del 17 dicembre 2020 è stato approvato il Regolamento in merito alle progressioni di carriera riservate al personale di ruolo;
- con decreto n. 16398 è stato indetto l'“Avviso per procedura selettiva per titoli ed esami, destinata al solo personale di ruolo della giunta regionale, per la copertura mediante progressioni di carriera di n. 3 posti di collaboratore senior area amministrativa, categoria B3, in attuazione della d.g.r. 2 dicembre 2019, n. 2585”;
- il bando di selezione è stato pubblicato in data 28 dicembre 2020 sul portale intranet della Giunta regionale e sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia www.bandiregione.lombardia.it;
- con avviso pubblicato il 1° marzo 2021, avente valore di notifica a tutti gli effetti, come previsto dal relativo bando di selezione, i candidati sono stati convocati per l'effettuazione della prova scritta nella giornata dell'8 aprile 2021;
- con decreto dirigenziale n. 3875 del 22/03/2021 si è provveduto alla nomina della Commissione esaminatrice della procedura selettiva in oggetto;
- con avviso pubblicato il 29 marzo 2021, si è data comunicazione della modalità di svolgimento da remoto della prova scritta prevista nella giornata dell'8 aprile 2021;
- con decreto dirigenziale n. 4235 del 29/03/2021 è stato pubblicato l'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta;
- si è svolta nella giornata dell'8 aprile 2021, in modalità da remoto, la prova scritta prevista dal bando di selezione;
- con decreto 4922 del 12 aprile 2021, rettificato con decreto 6341 del 12 maggio 2021, si è provveduto alla presa d'atto dell'esito della prova scritta e relativa ammissione con riserva al colloquio, dei candidati che hanno raggiunto nella predetta una votazione pari o superiore a 21/30;
- con verbale n. 3 dell'8 aprile 2021, successivamente integrato con il verbale n. 5 del 10 maggio 2021, si è provveduto ad effettuare la valutazione dei titoli di merito per i soli candidati che hanno superato la prova scritta, come previsto dall'art. 11 del bando di selezione;

PRESO ATTO della verifica del possesso dei requisiti di accesso effettuata



Regione Lombardia

dall'ufficio competente;

CONSIDERATO che nella giornata del 7 giugno 2021, come da avviso pubblicato il 14 maggio 2021 sul sito istituzionale della Giunta regionale della Lombardia e sul portale intranet, si è svolta in modalità da remoto la prova orale prevista dall'Avviso;

PRESO ATTO che la Commissione, con verbale n. 7 del 7 giugno 2021 ha valutato la prova orale sostenuta dai candidati, procedendo ad attribuire un punteggio pari o superiore a 14/20 a n. 4 candidati su n. 4 candidati presentatisi a sostenere il colloquio;

DATO ATTO che

- i membri della Commissione, prima di essere individuati quali componenti della stessa, hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza delle condanne ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;
- si è provveduto a richiedere al Casellario Giudiziale il relativo certificato per il controllo delle autocertificazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis – comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001, nonché è stata inviata agli uffici competenti la richiesta per il controllo dei relativi carichi pendenti;
- la Commissione preposta ha concluso la propria attività in data 7 giugno 2021 con la redazione della graduatoria di merito formulata sulla base della somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli, nella prova scritta e nella prova orale dai singoli candidati, rassegnandone gli esiti al Responsabile del Procedimento, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;

ACCERTATA la regolarità della procedura seguita dalla Commissione

CONSIDERATO che:

- come previsto dall'articolo 20 del Regolamento sulle "Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta Regionale - Area non Dirigenziale" il Dirigente formula la graduatoria definitiva applicate le precedenze e/o le preferenze indicate dai candidati nella domanda di partecipazione supportate da idonea documentazione in carta semplice, che i candidati stessi hanno l'onere di trasmettere nei termini previsti dal Bando, e tenuto conto della riserva dei posti indicata nello stesso;



Regione Lombardia

- l'art. 12 del Bando di concorso stabilisce in "7 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale" il termine perentorio per la trasmissione dei documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di precedenza e/o preferenza già dichiarati in domanda, prevedendo altresì che "la mancata presentazione nel termine come sopra stabilito dei prescritti documenti, comporterà l'esclusione dai benefici derivanti dai titoli stessi";
- come previsto dall'art. 13 del Bando, "a parità di punteggio si terrà conto delle preferenze previste dall'articolo 5, comma 4, del DPR 487/94;
- qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato Decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge 191/98";

RILEVATO che nella suddetta graduatoria non risultano posizioni di pari merito

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione della graduatoria finale di merito, allegata sotto la lettera A al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale del medesimo, dichiarando vincitori i candidati collocati dalla prima alla terza posizione;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 20 del CCNL comparto Funzioni Locali vigente, il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato, inquadrato nella categoria B, è soggetto ad un periodo di prova di due mesi e che, decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione;

ATTESO che si procederà all'inquadramento in categoria B3 dei candidati risultati vincitori a far data dal 1° luglio 2021;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 13 dell'Avviso "La graduatoria finale... *omissis*...sarà utilizzata nel limite dei posti messi a selezione così come esplicitati nell'ambito del Piano triennale del fabbisogno di personale e nei relativi documenti di aggiornamento e potrà essere scorsa esclusivamente quando, per qualsiasi ragione, il rapporto di lavoro con i vincitori non si sia costituito o si sia interrotto durante il periodo di prova";

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art.12, comma 8, del CCNL comparto Funzioni Locali vigente, "qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la



Regione Lombardia

differenza assorbibile nella successiva progressione economica”;

DATO ATTO che l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;

DATO ATTO, altresì, che la spesa relativa ai 3 vincitori trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;

VISTI, ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento:

- la Legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale”;
- la D.G.R. n. 180 del 30 giugno 2010, Allegato B “Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta Regionale - Area non Dirigenziale” e s.m.i.;
- i provvedimenti organizzativi dell'XI legislatura;

DECRETA

per le motivazioni sopra indicate e che qui si intendono integralmente riportate

1. di approvare l'operato della Commissione esaminatrice della “Procedura selettiva per titoli ed esami, destinata al solo personale di ruolo della Giunta regionale, per la copertura mediante progressioni di carriera di n. 3 posti collaboratore senior area amministrativa, categoria B3, in attuazione della d.g.r. 2 dicembre 2019, n. 2585”;

2. di approvare la graduatoria della suddetta procedura, che si allega al presente decreto sotto la lettera "A", quale parte integrante e sostanziale del medesimo;

3. di dichiarare, pertanto, vincitori i candidati posizionatisi dalla prima alla terza posizione nella graduatoria di cui al precedente punto 2;

4. di procedere alla stipula dei contratti di lavoro individuali a tempo indeterminato relativi all'inquadramento nella categoria professionale B3 – parametro tabellare iniziale B3 – Collaboratore senior area amministrativa, con decorrenza dal 1° luglio 2021;

5. di dare atto che la graduatoria finale potrà essere scorsa esclusivamente quando, per qualsiasi ragione, il rapporto di lavoro con i vincitori non si sia



Regione Lombardia

costituito o si sia interrotto durante il periodo di prova;

6. di dare atto che, a norma dell'art. 19, comma 2, del CCNL comparto Funzioni Locali vigente, il rapporto di lavoro decorre, a tutti gli effetti, dal giorno indicato nel contratto di lavoro individuale;

7. di dare atto che la stipula del contratto di lavoro individuale è subordinata all'esito favorevole degli accertamenti di rito in corso a carico dei vincitori;

8. di rinviare alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ogni altro elemento negoziale necessario per la completa definizione del rapporto di lavoro;

9. di dare atto che, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/2000, qualora dagli opportuni controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni autocertificate nella domanda di partecipazione, il dichiarante decadrà dal rapporto di lavoro;

10. di dare atto che la spesa relativa ai tre vincitori trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;

11. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul portale www.bandi.regione.lombardia.it e sul portale intranet regionale;

12. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA
ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

dott.ssa MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge