



Regione Lombardia

DECRETO N. 404

Del 19/01/2022

Identificativo Atto n. 164

PRESIDENZA

Oggetto

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 25 POSTI, CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, NELLA CATEGORIA GIURIDICA D – SPECIALISTA AREA AMMINISTRATIVA PRESSO LA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA – APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE E CONTESTUALE SCORRIMENTO.

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- la deliberazione della Giunta regionale n. XI/2752 del 20 gennaio 2020, avente ad oggetto il "*I Provvedimento Organizzativo 2020*";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" e s.m.i.;
- il D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE*" e s.m.i.;
- la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "*Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*" e s.m.i.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*" e s.m.i.;
- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "*Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale*";
- l'Allegato B alla Deliberazione di Giunta regionale, n. IX/180 del 30 giugno 2010, "*Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta regionale – area non dirigenziale*" e s.m.i.;

PREMESSO che

- con decreto n. 16189 del 21 dicembre 2020, è stato indetto il "*concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 25 posti, con contratto di assunzione a tempo pieno ed indeterminato, nella categoria giuridica D – Specialista area amministrativa presso la Giunta di Regione Lombardia*";
- il bando di selezione è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia - Serie Avvisi e Concorsi n. 53 del 30 dicembre 2020, sul portale dedicato della Giunta di Regione Lombardia, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 4 del 15 gennaio 2021;
- con avviso pubblicato il 16 aprile 2021 sul portale internet dedicato della Giunta di



Regione Lombardia

Regione Lombardia www.bandiregione.lombardia.it, avente valore di notifica a tutti gli effetti come previsto dal relativo bando di concorso, i candidati sono stati convocati per l'effettuazione della prova preselettiva in modalità telematica da remoto nelle giornate del 3 e 4 giugno 2021;

- con decreto n. 5811 del 3 maggio 2021 è stato disposto l'esonero dall'effettuazione della prova preselettiva di n. 17 candidati aventi i requisiti previsti dall'art. 20, comma 2 bis, della Legge 05.02.92, n. 104, come modificato dall'art. 25, comma 9, della Legge 11/8/2014, n. 114;
- con decreto n. 5869 del 4 maggio 2021 si è provveduto alla nomina della Commissione esaminatrice del concorso in oggetto;
- si è svolta regolarmente, nelle giornate del 3 e 4 giugno 2021, la prova preselettiva in modalità telematica da remoto, come da avviso del 16 aprile 2021;
- con decreto n. 8017 dell'11 giugno 2021, pubblicato in pari data sul portale dedicato della Giunta di Regione Lombardia www.bandiregione.lombardia.it, il Direttore di Funzione Specialistica Organizzazione e personale Giunta ha preso atto dell'esito della prova preselettiva del concorso pubblico in oggetto;
- con successivo decreto n. 8900 del 29 giugno 2021, pubblicato sul portale dedicato della Giunta di Regione Lombardia www.bandiregione.lombardia.it, il Direttore di Funzione Specialistica Organizzazione e personale Giunta ha disposto l'ammissione con riserva di n. 272 candidati alla prova scritta del concorso pubblico in oggetto;
- si è svolta regolarmente in data 20 luglio 2021, la prova scritta da remoto in modalità telematica, come da avviso pubblicato sul portale di Regione Lombardia dedicato ai bandi in data 30/06/2021;
- in data 8 ottobre 2021 la Commissione esaminatrice ha rassegnato al Direttore dell'U.O. Organizzazione e Personale Giunta l'esito dei lavori relativi alla valutazione della prova scritta svoltasi il 20 luglio 2021;
- con decreto n. 13649 del 13 ottobre 2021, pubblicato in pari data sul portale dedicato della Giunta di Regione Lombardia www.bandiregione.lombardia.it, il Direttore di Funzione Specialistica Organizzazione e personale Giunta ha preso atto degli esiti della prova scritta ed ha disposto l'ammissione con riserva alla prova orale di quarantotto candidati;
- con decreto n. 14395 del 26 ottobre 2021 si è provveduto ad integrare la Commissione esaminatrice con la nomina dei componenti esperti in lingua inglese ed informatica;
- nei giorni 30 novembre, 1 e 2 dicembre 2021 si sono regolarmente svolte in presenza le prove orali, come da avviso pubblicato sul portale www.bandiregione.lombardia.it il 9 novembre 2021;
- la Commissione esaminatrice preposta ha concluso la propria attività in data 13



Regione Lombardia

dicembre 2021 con la redazione della graduatoria di merito formulata sulla base della somma dei punteggi ottenuti nella prova scritta e nella prova orale dai singoli candidati, rassegnandone gli esiti al Responsabile del Procedimento, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;

ACCERTATA la regolarità della procedura seguita dalla Commissione, come risultante dai verbali rassegnati;

CONSIDERATO che

- come previsto dall'articolo 20 del Regolamento sulle "Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta Regionale - Area non Dirigenziale" il Dirigente formula la graduatoria definitiva applicate le precedenza e/o le preferenze indicate dai candidati nella domanda di partecipazione supportate da idonea documentazione in carta semplice, che i candidati stessi hanno l'onere di trasmettere nei termini previsti dal Bando, e tenuto conto della riserva dei posti indicata nello stesso;
- l'art. 13 del Bando di concorso stabilisce in 7 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale il termine perentorio per la trasmissione dei documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di precedenza e/o preferenza già dichiarati in domanda, prevedendo altresì che "la mancata presentazione nel termine come sopra stabilito dei prescritti documenti, comporterà l'esclusione dai benefici derivanti dai titoli stessi";
- come previsto dall'art. 14 del Bando, "a parità di punteggio si terrà conto delle preferenze previste dall'articolo 5, comma 4, del DPR 487/94. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato Decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla legge 191/98";
- l'art. 8 del bando prevede che:
 - ai sensi della Legge n. 68/1999 numero 2 posti sono riservati agli appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 e numero 1 posto è riservato alle categorie di cui all'articolo 18 della medesima legge;
 - numero 9 posti sono riservati ai militari di cui agli artt. 678, comma 9, e 1014, comma 1, del D.Lgs 66/2010;
 - ai sensi dell'articolo 52 del D.Lgs. n. 165/2001 numero 5 posti sono riservati al personale di ruolo della Giunta di Regione Lombardia in possesso dei requisiti previsti dal presente Bando;

RILEVATO che

- dalla documentazione agli atti della Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta risultano aver superato la prova orale e, quindi, risultati idonei, complessivamente n. 32 (trentadue) candidati;
- nella graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice in esito allo



Regione Lombardia

svolgimento della prova orale (Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, risultano alcune situazioni di pari merito e, pertanto, si è resa necessaria la verifica dei titoli di preferenza dichiarati nella domanda di partecipazione;

- tra i candidati risultati idonei ve ne sono n. 2 (due), non classificatisi in posizione utile, che hanno diritto alla riserva come personale di ruolo della Giunta di Regione Lombardia in quanto in possesso dei requisiti previsti dall'art. 10 del Regolamento sulle "Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta regionale – area non dirigenziale";

VERIFICATI:

- la documentazione in carta libera relativa ai titoli di preferenza previsti, già dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione, trasmessa da quelli risultati idonei a seguito della prova orale ed attestante il possesso dei titoli alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda;
- i dati anagrafici dei candidati ai fini dell'applicazione del criterio residuale di preferenza previsto dall'art. 2 della Legge 16 giugno 1998, n. 191;

CONSIDERATO che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di concorso e dalla normativa vigente in materia, a seguito dell'applicazione dei criteri di preferenza previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 sulla base della documentazione prodotta, che rimane a disposizione agli atti del procedimento, e, in caso di ulteriori situazioni di parità, del criterio di preferenza previsto dall'art. 2, comma 9 della L. 16 giugno 1998, n. 191, sono state risolte le situazioni di pari merito e che, pertanto, è stata formulata la graduatoria finale, "Allegato B", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione della suddetta graduatoria finale, dichiarando vincitori i candidati posizionatisi dalla prima alla venticinquesima posizione di cui all'Allegato B;

CONSIDERATO che con DGR XI/5537 del 16 novembre 2021 è stata rimodulata la programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2021-2023, dalla quale è emersa l'esigenza di assumere ulteriori unità di personale della categoria D profilo amministrativo;

ATTESO che:

- si procederà all'assunzione dei candidati risultati vincitori dalla prima alla venticinquesima posizione, che saranno chiamati a sottoscrivere con la Giunta di Regione Lombardia il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà, tra l'altro, indicata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- si procederà allo scorrimento della graduatoria dei candidati risultati idonei dalla ventiseiesima alla trentaduesima posizione, in subordine all'esito negativo della procedura in corso di cui all'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001; nell'eventualità in cui



Regione Lombardia

dovessero essere interamente coperti tutti e 7 i posti ricercati mediante la procedura di cui al suddetto articolo, lo scorrimento della graduatoria si intenderà revocato, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Ente. Nel caso in cui solo una parte dei posti ricercati venisse coperta mediante la procedura di cui all'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti. La comunicazione ufficiale verrà pubblicata sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia – www.bandiregione.lombardia.it a partire dal giorno 07.03.2022;

- si procederà alla stipula con i candidati in posizione utile destinati ad essere inquadrati nei ruoli della Giunta regionale, dei contratti di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e al relativo inquadramento nella categoria D - parametro tabellare iniziale D1 - profilo professionale Specialista area amministrativa;
- il personale assunto avrà l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione, come previsto dall'art. 3, comma 5-septies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con L. 11 agosto 2014, n. 114, come modificato dall'art. 14 bis, comma 1, lettera b) del D.L. 4/2019 convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26, precisando che detta disposizione "costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi" e applicabile anche alle procedure di mobilità interdirezionale;

ATTESO, altresì, che:

- l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;
- il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;

DATO ATTO, infine, che la spesa relativa ai trentadue candidati che saranno immessi nei ruoli della Giunta regionale trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;

VISTI ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento:

- i provvedimenti organizzativi dell'XI legislatura;

DECRETA

per i motivi indicati in premessa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. di approvare la procedura seguita dalla Commissione esaminatrice del "concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 25 posti, con contratto di assunzione a tempo pieno ed indeterminato, nella categoria giuridica D – Specialista area amministrativa presso la Giunta di Regione Lombardia", come risultante dai verbali



Regione Lombardia

rassegnati, i cui esiti sono riportati nella graduatoria di merito allegata sotto la lettera "A", quale parte integrante e sostanziale;

2. di approvare la graduatoria finale del suddetto concorso, che si allega al presente decreto sotto la lettera "B" quale parte integrante e sostanziale, formulata in esito alla soluzione delle situazioni di pari merito, tenuto conto dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, sulla base della documentazione prodotta, che rimane a disposizione agli atti del procedimento, e, in caso di ulteriori situazioni di parità, applicando il criterio di preferenza previsto dall'art. 2, comma 9 della L. 16 giugno 1998, n. 191, tenuto altresì conto dei posti riservati ai sensi dell'art. 8 del bando di concorso;

3. di dichiarare vincitori i candidati posizionatisi dalla prima alla venticinquesima posizione nella graduatoria di cui al precedente punto;

4. di procedere all'assunzione dei candidati risultati vincitori che saranno chiamati a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, come previsto dal Bando di concorso;

5. di dare atto che si procederà allo scorrimento della graduatoria dei candidati risultati idonei dalla ventiseiesima alla trentaduesima posizione, in subordine all'esito negativo della procedura in corso di cui all'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001; nell'eventualità in cui dovessero essere interamente coperti tutti e 7 i posti ricercati mediante la procedura di cui al suddetto articolo, lo scorrimento della graduatoria si intenderà revocato, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Ente. Nel caso in cui solo una parte dei posti ricercati venisse coperta mediante la procedura di cui all'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti. La comunicazione ufficiale verrà pubblicata sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia – a partire dal giorno 07.03.2022;

6. di dare atto che tutti i candidati saranno chiamati a sottoscrivere con la Giunta di Regione Lombardia il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà, tra l'altro, indicata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;

7. di procedere alla stipula con tutti i candidati destinati ad essere inquadrati nei ruoli della Giunta regionale, dei contratti di lavoro a tempo indeterminato e al relativo inquadramento nella categoria professionale D - parametro tabellare iniziale D1 - profilo professionale Specialista area amministrativa, con la decorrenza risultante dal contratto medesimo;

8. di dare atto che il rapporto di lavoro sarà soggetto ad un periodo di prova pari a sei mesi a far tempo dalla data di inquadramento iniziale indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dall'art. 20, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali;



Regione Lombardia

9. di rinviare alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ogni altro elemento negoziale necessario per la completa definizione del rapporto di lavoro;

10. di dare atto che il personale assunto ha l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione, come previsto dall'art. 3, comma 5-septies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con L. 11 agosto 2014, n. 114, come modificato dall'art. 14 bis, comma 1, lettera b) del D.L. 4/2019 convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26, precisando che detta disposizione "*costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi*" e applicabile anche alle procedure di mobilità interdirezionale;

11. di dare atto che l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di selezione, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;

12. di dare atto che la spesa, relativa ai trentadue candidati che saranno immessi nei ruoli della Giunta regionale, trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;

13. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (B.U.R.L.) e sul portale dedicato della Giunta Regionale della Lombardia www.bandiregione.lombardia.it;

14. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013.

IL DIRETTORE

MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge