Avviso Gol – Prossimi aggiornamenti

Milano 19.09.2023

Come da comunicato pubblicato il 13.09.2023, la D.g.r n. 923 del 11.09.2023 «*Proposta di aggiornamento del Piano attuativo regionale (PAR) relativo al Programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (PNRR) e Linee Guida*» ha previsto aggiornamenti dell'Avviso Gol.

A breve verrà adottato l'atto con il quale verranno recepiti le indicazioni della Giunta e apportato ulteriori aggiornamenti all'avviso.

Tra i diversi aggiornamenti sono previsti:

1. Introduzione nel Percorso 1: "*reinserimento occupazionale*" di percorsi formativi strettamente connessi alla transizione "verde" e digitale di durata non inferiore a 40 ore e non superiore a 140 ore;
2. Previsione dell'obbligatorietà della durata non inferiore a 40 ore per tutti i percorsi di formazione, presenti nel Programma GOL (percorsi 2 3 e 4), ad esclusione dei percorsi di formazione abilitante e regolamentata

Si comunica che le novità di cui ai due punti soprarichiamati entreranno in vigore per le doti che verranno attivate **a partire dal 25 settembre.**

In relazione al punto 1 si precisa quanto segue:

- Nelle more di configurare un'offerta formativa sul "Green/transizione verde", nel percorso 1 potranno essere associati unicamente percorsi formativi (servizio "Formazione mirata all'inserimento lavorativo") afferenti alla vigente offerta "Percorsi competenze digitali" id 1022. In una successiva fase sarà possibile associare anche percorsi afferenti al "Green".
- La previsione del servizio formativo **è obbligatoria in fase di attivazione della dote**. L'operatore pertanto può inserire fin dall'attivazione della dote un percorso formativo o in alternativa inserire il servizio "generale" della formazione per poi, in un successivo momento, associare uno /più specifici id sezioni del corso programmato in SIUF (come da vigenti procedure cfr comunicato pubblicato il 6.07.2022)

In relazione al punto 2 si precisa quanto segue:

- Il vincolo minimo delle ore formative relativo al servizio “Formazione mirata all’inserimento lavorativo” (pari a 40) previsto sia per il percorso 1 che per gli altri percorsi 2 3, si applica SOLO in fase di associazione alla dote di un id sezione. Tale condizionalità è soddisfatta associando alternativamente o un id sezione che contiene un monte ore minimo di 40 ore o più id sezioni il cui monte ore totale raggiunga il minimo di 40 ore. Nel conteggio totale del monte ore minimo da raggiungere si possono sommare id sezioni afferenti a qualsiasi offerta formativa. (Es: Id sezione x con monte ore 15 afferente all’offerta id 1020 - percorsi mirati all’inserimento lavorativo - e id sezione y con un monte ore di 40 ore afferente all’offerta id 1024 – percorsi regolamentati /abilitanti). Tale controllo verrà applicato anche nella funzionalità di modifica della dote. In una prima fase transitoria per i percorsi afferenti le figure abilitanti e regolamentate (id offerta 1024) è previsto il controllo del vincolo minimo di 40 ore (in deroga agli indirizzi della Dg.r. n. 923/2023). Ciò significa che non è possibile programmare un unico percorso o piu percorsi che prevedono, **per questa offerta formativa,** un monte ore inferiore a 40 ore (es 1: inserimento nella dote di un id sezione afferente ai percorsi regolamentati con un monte ore inferiore a 40 h: il sistema non consentirà di associare questo percorso; es:2 inserimento nella dote di più id sezioni afferente alla stessa offerta il cui monte ore totale non raggiunga le 40 h: il sistema non consentirà di associare nessuno id delle sezioni) Sarà invece possibile associare, come precedentemente indicato, uno o più sezioni dell’offerta formativa id 1024 (il cui totale del monte ore è inferiore a 40 h) ad altri id sezioni afferenti ad altre offerte formative per il raggiungimento del minimo delle 40 h;
- Come da procedure vigenti non è obbligatoria l’associazione di un id sezione (a seguito dell’associazione alla dote del servizio generale di formazione). Si ricorda tuttavia l’importanza di erogare percorsi formativi di upskillink che di reskilling anche alla luce degli obiettivi che Regione Lombardia in termini di formazione è chiamata a raggiungere. Pertanto è possibile, in una fase successiva all’invio della dote ove è stato inserito il servizio “generale” della formazione, non associare alcun corso alla dote. Tale possibilità è tuttavia da considerarsi residuale e ricorrente solo nei casi in cui tra la data di attivazione della dote e la data di assunzione non vi siano margini per programmare il corso perchè la persona ha conseguito il risultato prima oppure, per qualunque ragione, ha rinunciato di fruire al percorso formativo o all’intera dote.

Per entrambe le novità rimangono vigenti ed invariate le procedure previste per la progettazione dei percorsi formativi e quelle relative alla fase di rendicontazione e di liquidazione dei servizi formativi