RegioneLombardia

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° XII / 923 Seduta del 11/09/2023

Presidente **ATTILIO FONTANA**

Assessori regionali

MARCO ALPARONE *Vicepresidente*	ROMANO MARIA LA RUSSA
ALESSANDRO BEDUSCHI	ELENA LUCCHINI
GUIDO BERTOLASO	FRANCO LUCENTE
FRANCESCA CARUSO	GIORGIO MAIONE
GIANLUCA COMAZZI	BARBARA MAZZALI
ALESSANDRO FERMI	MASSIMO SERTORI
PAOLO FRANCO	CLAUDIA MARIA TERZI
GUIDO GUIDESI	SIMONA TIRONI

Con l'assistenza del Segretario Riccardo Perini

Su proposta dell'Assessore Simona Tironi

Oggetto

PROPOSTA DI AGGIORNAMENTO DEL PIANO ATTUATIVO REGIONALE (PAR) RELATIVO AL PROGRAMMA DI GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI (PNRR) E LINEE GUIDA

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Generale Paolo Mora

Il Dirigente Paolo Mora

L'atto si compone di 47 pagine

di cui 35 pagine di allegati

parte integrante

RICHIAMATI:

- il Regolamento (UE) 2021/241 del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021, con particolare riferimento alla Misura 5, Componente 1, Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione";
- il Regolamento (UE) 2020/852 del 18 giugno 2020, e, in particolare, l'art. 17, che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) 2013/1296, 2013/1301, 2013/1303, 2013/2013, 2013/1309, 2013/1316, 2014/223, 2014/283 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il Regolamento (UE, Euratom) 2012/966;
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Comunicazione UE 2016.C 262.01 "Comunicazione della Commissione sulla nozione di aiuto di Stato di cui all'articolo 107, paragrafo 1, del trattato sul funzionamento dell'Unione europea" ed in particolare i punti 2.1 e 6.2;

VISTI:

- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;

- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito dalla legge 29 luglio 2021 n. 108, concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, recante «Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- il decreto 6 agosto 2021 del Ministro dell'economia e delle finanze relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il decreto interministeriale 5 novembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)" pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il 27 dicembre 2021;

RICHIAMATI:

- la legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia" così come modificata dalla l.r. del 4 luglio 2018 n. 9 che ridefinisce l'organizzazione del mercato del lavoro in Regione Lombardia;
- la legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 "Norme sul sistema educativo di Istruzione e formazione della Regione Lombardia" e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 5 ottobre 2015, n. 30 "Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro";
- l.r. 4 agosto 2003 n. 13 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come modificata dall'art. 12 comma 1 della l.r. 10 agosto 2018, n. 12, che prevede il finanziamento, attraverso le risorse del fondo regionale disabili (art. 7 l.r. 13/03) di azioni mirate al sostegno di politiche integrate di istruzione, formazione professionale, inserimento e mantenimento lavorativo di persone disabili;
- il Programma Regionale di Sviluppo Sostenibile della XII legislatura presentato

dalla Giunta l'11 maggio 2023, con D.G.R. XII/262 e approvato dal Consiglio Regionale il 20 giugno 2023 con DCR XII/42;

VISTE:

- la proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) adottato con Delibera n. 6006 del 25 febbraio 2022 che si inserisce nell'ambito degli interventi del PNRR, Piano nazionale di ripresa e resilienza (Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1) e che indica le linee operative per l'attuazione delle misure previste da GOL e le relative modalità di attuazione;
- la validazione definitiva del PAR da parte del Commissario Straordinario ANPAL trasmessa con pec n. ANPAL 006715 del 19.05.2022;
- la d.g.r. n. 6427 del 23.05.2022 "Aggiornamento e pubblicazione del Piano Attuativo Regionale del programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e approvazione delle Linee guida per l'attuazione della prima fase di GOL";
- il d.d.u.o n. 7480 del 27.05.2022 che ha approvato l'Avviso GOL;

VISTI i successivi provvedimenti:

- il d.d.u.o n. 10197 del 13.07.2022 e ss.mm.ii con il quale è stato aggiornato l'Avviso GOL;
- la d.g.r. n. 6849 del 2.08.2022 "Approvazione delle linee guida per il potenziamento della rete dei servizi delle politiche attive del lavoro - Programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- la d.g.r. n 7035 del 26.09.2022 "Disposizioni in merito all'Avviso d.d.u.o 27 maggio 2022 n.7480 attuativo della "Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL" (PNRR) - Aggiornamento dei panieri dei servizi" che ha previsto l'adeguamento al paniere dei servizi dell'Avviso GOL;
- la d.g.r. n. 7084 del 3.10.2022 "Approvazione schema di convenzione con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e con Anpal per l'attuazione dell'intervento del P.N.R.R. Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 – Programma GOL Garanzia Occupabilità Lavoratori";
- la d.g.r. n 7231 del 24.10.2022 "Approvazione della manifestazione di interesse per la "creazione di patti territoriali per le competenze e per l'occupazione";
- la d.g.r n. 7562 del 15.12.2022 "Approvazione dello schema di protocollo d'intesa per la costituzione della rete dei punti informativi di primo contatto del programma GOL e il raccordo con le imprese per le politiche del lavoro presso le sedi dei consulenti per il lavoro";
- la d.g.r. n. 7462 del 30.11.2022 "Approvazione dello schema di accordo quadro

tra Regione Lombardia, Unione delle Province lombarde, Città metropolitana di Milano e ufficio scolastico regionale per la Lombardia per la realizzazione del programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)" con la quale è stata previsto l'accesso alla misura ai Centri provinciali per l'istruzione degli adulti (CPIA) quali soggetti erogatori dell'offerta formativa dei servizi per le persone che vengono assegnate al Percorso 4 di GOL;

- la d.g.r. n. 7829 del 31.01.2023 "Determinazioni relative all'attuazione della prima fase del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PNRR) di cui alla d.g.r 6427/2022 e ss.mm.ii.: misure finalizzate a garantire la continuità delle politiche attive" con la quale sono stati recepiti, nell'ambito dell'Avviso Gol, i costi unitari standard previsti dalla C(2022)9030 del 1° dicembre 2022 ed è stata prevista la possibilità di ampliamento del target dei destinatari ai giovani under 30;

VISTO il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociale del 24.08.2023 con il quale è stata assegnata a tutte le Regioni una seconda quota delle risorse attribuite all'intervento M5C1 "*1.1 Politiche attive del lavoro e formazione*" del PNRR, pari a 1,2 miliardi di euro. Rilevato in particolare che:

- nella Tabella 1 dell'Allegato A "*Criteri di riparto e somme attribuite alle Regioni e Province Autonome – seconda assegnazione delle risorse di cui all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, anno 2023*", sono state assegnate a Regione Lombardia, per l'annualità 2023, risorse economiche pari ad euro 131.040.000;
- nella Tabella 2 dell'Allegato A. "*Assegnazione delle risorse di cui all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR alle Regioni e Province Autonome per le annualità 2024 e 2025, a titolo di prima quota in relazione alle somme definitivamente assegnate con successivi decreti di riparto*" sono state assegnate a Regione Lombardia per le annualità 2024 e 2025, a titolo di prima quota, euro 65.520.000 per ciascuna annualità in relazione alle somme che saranno definitivamente assegnate con i decreti di riparto;

VISTE le disposizioni di cui all'art. 1 "*Risorse*" del citato decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociale del 24.08.2023 che prevedono:

- l'aggiornamento del quadro finanziario contenuto nel Piano regionale per l'attuazione (di seguito indicato PAR) di GOL, di cui all'articolo 1, comma 3, del decreto interministeriale 5 novembre 2021, alla luce delle nuove risorse assegnate sulle annualità 2023 - 2024 - 2025;
- l'adozione del nuovo quadro finanziario da parte delle Regioni o Province

Autonome, previa valutazione di coerenza con il Programma nazionale da parte dell'ANPAL, a cui deve essere inviato per l'esame entro trenta giorni dalla data di pubblicazione del decreto ministeriale;

CONSIDERATO che la modifica del quadro finanziario del PAR rende necessario anche l'aggiornamento di interventi da attivare, priorità, obiettivi e risultati da conseguire in esso declinati;

RITENUTO di approvare la proposta di aggiornamento del Piano regionale per l'attuazione del Programma GOL - Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, e finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU – come da Allegato 1 "Aggiornamento Piano attuativo Regionale del Programma Gol - Regione Lombardia" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che contiene anche l'aggiornamento del quadro finanziario del Piano;

CONSIDERATO che, così come richiamato all'art. 2 "*Obiettivi*" dello stesso decreto ministeriale, l'assegnazione delle risorse previste per l'annualità del 2023 è condizionata al raggiungimento di n. 109.200 beneficiari (presi in carico) con il Programma entro il 31.12.2023 secondo quanto indicato alla Tabella 3 dell'Allegato A "*Obiettivi assegnati alle Regioni e Province Autonome – contributo regionale al raggiungimento del target di cui all'intervento M5C1-1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR*";

ATTESO che la Tabella 3 stabilisce, nell'ambito del target di destinatari da raggiungere per l'anno 2023, i seguenti specifici parametri da realizzare:
- numero destinatari coinvolti in attività formativa;
- numero destinatari coinvolti in attività di formazione per il rafforzamento delle competenze digitali;
- numero destinatari con attività di formazione conclusa nel 2023;
- numero destinatari con attività di formazione per il rafforzamento delle competenze digitali conclusa nel 2023;

CONSIDERATO che:
- come stabilito nell'allegato alla nota Prot. 11 del 12 maggio 2022 dell'Unità di Missione PNRR "Format PNRR_MLPS", ai fini del raggiungimento del target 2023, si indica come "Trattato" (e quindi conteggiabile ai fini del raggiungimento dell'obiettivo della presa in carico per l'anno 2023) l'"Utente del Servizio per

l'Impiego che in esito al percorso di assessment sottoscrive il Patto di Servizio Personalizzato";
- ai sensi della nota operativa ANPAL n. 16583 del 5 dicembre 2022 sono considerati formati coloro che hanno ricevuto una specifica proposta di inserimento in un corso;
- ai sensi della circolare Anpal n. 1 del 5 agosto del 2022 in relazione al parametro di conclusione dei percorsi formativi previsto dalla Tabella 3, si intendono percorsi formativi che si sono conclusi con il rilascio di attestazione di competenze (abilità e/o conoscenze);

RITENUTO pertanto necessario adottare il prospetto previsionale per il raggiungimento dei risultati attesi di cui all'Allegato 2 "*Tabella obiettivi minimi assegnati alle Province ed alla Città Metropolitana (CPI) – anno 2023 -* ", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

ATTESO che la ripartizione degli obiettivi per l'anno 2023 di cui all'Allegato 2 del presente provvedimento è stata elaborata considerando i seguenti tre fattori:
- Stima beneficiari sostegno reddito (NASPI e RDC) per un peso pari al 40% della popolazione target «Trattati»;
- Popolazione disoccupata ISTAT per un peso pari al 35% della popolazione trattata;
- Popolazione Inattiva Istat 2022 (terzo trimestre);

CONSIDERATO che l'Articolo 3 "*Modifiche al Programma GOL e monitoraggio*" del decreto ministeriale soprarichiamato del 24.08.2023 ha previsto i seguenti aggiornamenti:
- l'introduzione, al par. 6 sezione denominata "*Percorso 1: il reinserimento occupazionale*" dell'Allegato A del decreto interministeriale 5 novembre, di percorsi formativi strettamente connessi alla transizione verde e digitale di durata non inferiore a 40 ore e comunque inferiore agli altri percorsi del Programma GoI;
- la previsione dell'obbligatorietà della durata non inferiore a 40 ore per tutti i percorsi di formazione, previsti dal Programma GOL, come definiti negli atti di programmazione e attuazione adottati dalle Regioni ad esclusione dei percorsi di formazione regolamentata che prevedano requisiti di durata inferiore ai fini dell'abilitazione allo svolgimento di specifica attività lavorativa;

VISTO il D.L. 4 maggio 2023, n. 48, convertito dalla legge 3 luglio 2023 n. 85 recante "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro" e, in

particolare, l'articolo 12 che istituisce, dal 1 settembre 2023, il "Supporto per la formazione e il lavoro" (SFL), quale misura di attivazione al lavoro, mediante la partecipazione a progetti di formazione, di qualificazione e riqualificazione professionale, di orientamento, di accompagnamento al lavoro e di politiche attive del lavoro comunque denominate rivolta ai componenti dei nuclei familiari, di età compresa tra i 18 e i 59 anni, che versano in determinate condizioni economiche e non hanno i requisiti per accedere all'Assegno di inclusione, o che fanno parte di nuclei familiari che accedono a tale Assegno, ma non sono considerati nella relativa scala di equivalenza e non sono obbligati alle attività individuate nel progetto di inclusione sociale e lavorativa;

VISTO il decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali 8 agosto 2023, n. 108, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie generale n. 198 del 25 agosto 2023, adottato ai sensi degli articoli 4, comma 7, e 12, commi 11 e 13, del citato decreto-legge n. 48/2023 che ha definito in fase di prima applicazione, le modalità di richiesta della misura SFL, di sottoscrizione del patto di attivazione digitale, del patto di servizio personalizzato, nonché le misure per il coinvolgimento, nei percorsi formativi e di attivazione lavorativa, dei soggetti accreditati ai servizi per il lavoro e alla formazione, la loro remunerazione e le modalità di monitoraggio della misura, anche con il coinvolgimento di ANPAL e di Anpal Servizi SpA, nell'ambito di programmi operativi nazionali finanziati con il Fondo Sociale Europeo Plus nella programmazione 2021-2027;

VISTA la Circolare INPS n. 77 del 29.08.2023 ad oggetto "Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85, recante "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro". Prime indicazioni sulla misura del Supporto per la formazione e il lavoro";

VISTI i seguenti commi dell'art. 4 (Modalità di attivazione e funzionamento della misura) del decreto ministeriale n. 108/2023 sopra richiamato:

- comma 2 con il quale viene stabilito che "*Nelle misure di SFL rientrano tutte le attività di formazione, di qualificazione e riqualificazione professionale, di orientamento, di accompagnamento al lavoro di cui all'allegato B del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 11 gennaio 2018, n. 4, Lep da E) a O), nell'ambito di programmi di politiche attive del lavoro comunque denominate, compreso quelle del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL), di cui alla Missione 5, Componente 1, del Piano nazionale di ripresa e resilienza…*";
- comma 3 che stabilisce la registrazione sui sistemi informativi a cura dei

soggetti che le erogano, di tutte le attività di formazione, di qualificazione e riqualificazione professionale, di orientamento, di accompagnamento al lavoro di cui al comma 2 effettuate dal beneficiario di SFL, organizzate a livello nazionale, regionale o locale, che contengono gli elementi necessari per l'erogazione del beneficio, tra cui la data di inizio e termine, nel rispetto di Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali quanto previsto dall'articolo 9 del presente decreto e dal decreto attuativo dell'articolo 5, comma 3, del decreto-legge n. 48 del 2023 e dei relativi allegati tecnici;

- comma 4 che dispone l'erogazione da parte di INPS di un beneficio economico, quale indennità di partecipazione alle misure di attivazione lavorativa, pari ad un importo mensile di 350 euro a favore del beneficiario del SFL subordinata all'inserimento nel SIISL dell'effettivo inizio di una delle attività di cui al comma 3 da parte dei competenti servizi all'INPS;

CONSIDERATO che con la partecipazione ad una delle misure di politica attiva regionale vigenti (Es: Avviso GOL, DUL Fase V, Dote disabili, ecc.) o altre politiche attive non regionali - le cui regole di accesso sono disciplinate dai singoli Bandi/misure - il titolare del SFL soddisfa la condizionalità di accesso al SFL prevista ai sensi della normativa nazionale sopra richiamata;

CONSIDERATO che:

- gli obiettivi strategici del Programma nazionale di GOL prevedono l'aumento del tasso di occupazione, facilitando le transizioni lavorative dotando quindi le persone di una formazione adeguata e propedeutica per la loro collocazione e ricollocazione nel mercato del lavoro;
- i servizi standard previsti dalla delibera Anpal n. 5 del 9.05.2022 prevedono la possibilità di percorsi formativi fino a 600 ore per i percorsi di riqualificazione;
- i costi unitari standard dei servizi formativi previsti dall'Avviso GOL di cui all'Appendice 1 del PN Giovani, Donne e Lavoro 2021-2027, così come approvato dalla Commissione Europea con decisione C(2022)9030 del 1° dicembre 2022, consentono di aumentare i vigenti massimali previsti dei servizi formativi definiti nelle Linee Guida di cui alla D.g.r. n. 6427/2022 e ss.mm.ii;

RITENUTO di adeguare le Linee guida di GOL di cui alla D.g.r. n. 6427/2022 e ss.mm.ii a fine di :

- recepire le disposizioni di cui all'art. 3 del decreto ministeriale del 24.08.2023 sopra richiamato;
- introdurre interventi evolutivi mirati a potenziare l'erogazione dei servizi formativi per tutta la platea dei destinatari in particolare per i titolari della misura SFL che

ai sensi della normativa nazionale possono partecipare anche a specifici programmi formativi;
- armonizzare il testo con le disposizioni attuative adottate dai provvedimenti dirigenziali che hanno declinato gli indirizzi previsti dalle Linee Guida;
- semplificare le procedure per il riconoscimento dell'inserimento lavorativo;
- prevedere meccanismi di presidio/ monitoraggio in relazione agli obblighi assunti dagli operatori nell'ambito degli accordi di partenariato sottoscritti ai sensi della D.g.r. n. 6849 del 2 agosto 2022;
- introdurre una strumentazione di rilevazione della soddisfazione delle persone che partecipano ai percorsi di politica attiva;

RITENUTO di prevedere i seguenti principali aggiornamenti nelle Linee guida di GOL:
- Introduzione nel Percorso 1: "reinserimento occupazionale" di percorsi formativi strettamente connessi alla transizione verde e digitale di durata non inferiore a 40 ore e non superiore a 140 ore;
- Previsione dell'obbligatorietà della durata non inferiore a 40 ore per tutti i percorsi di formazione, previsti dal Programma GOL (percorsi 2, 3 e 4), ad esclusione dei percorsi di formazione abilitante e regolamentata;
- Aumento fino a 200 ore dei massimali previsti per i servizi di "Formazione mirata all'inserimento lavorativo" esclusivamente per i percorsi 3 e 4. Tale massimale è estensibile a 600 ore per i progetti contenuti nell'ambito dei Patti territoriali per le competenze previsti ai sensi della d.g.r. n. 7231/2022;
- Riduzione della tempistica prevista tra l'apertura della dote e l'eventuale inserimento al lavoro propedeutica al riconoscimento del servizio a risultato "Incontro Domanda Offerta". Tale tempistica viene modificata dagli attuali 15 giorni a 8 giorni;
- Previsione di un sistema di customer rivolto ai beneficiari anche al fine di evidenziare eventuali difformità nell'accesso ai servizi;
- Introduzione della disposizione che prevede che la mancata presa in carico di una persona e la mancata apertura in modo non giustificato della relativa dote, da parte dei soggetti aderenti agli Accordi di Partenariato, di cui al Decreto 14940/2022, costituisce una violazione dello stesso;
- Introduzione di un sistema di rating dell'attività degli operatori che tenga conto del monitoraggio di obiettivi di natura qualitativa e quantitativa;

CONSIDERATO che le modifiche evolutive delle Linee Guida di GOL sopra indicate sono propedeutiche a rilanciare lo strumento delle politiche attive e rendere più efficace e flessibile gli interventi ivi previsti ottimizzando l'utilizzo delle risorse

finanziare dedicate;

RITENUTO di approvare il testo coordinato e aggiornato delle linee guida di GOL come da allegato 3 "Linee guida per l'attuazione in Regione Lombardia di misure di politica attiva nell'ambito del programma "Garanzia di Occupabilità dei lavoratori – GOL"" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che sostituisce quelle approvate con Dg.r. n. 6427/2022 e ss.mm.ii;

RITENUTO di demandare agli uffici competenti in materia di politiche attive del lavoro della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro l'adozione dei necessari atti attuativi del presente provvedimento;

VISTE:
- la legge regionale 7 luglio 2008 n. 20 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale", nonché i provvedimenti organizzativi della XII Legislatura;
- la legge regionale 31 marzo 1978 n. 34 "Norme sulle procedure della programmazione, sul bilancio e sulla contabilità della Regione" e il Regolamento Regionale 2 aprile 2011, n. 1 "Regolamento di Contabilità della Giunta Regionale e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI gli articoli 26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 che dispongono la pubblicità sul sito istituzionale delle pubbliche amministrazioni dei dati attinenti alla concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone ed enti pubblici e privati;

All'unanimità dei voti, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare i seguenti allegati parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:
   - Allegato 1 "Aggiornamento Piano attuativo Regionale del Programma GOL – Regione Lombardia";
   - Allegato 2 "Tabella obiettivi minimi assegnati alle Province ed alla Città Metropolitana (CPI) – anno 2023 -";
   - Allegato 3 "Linee guida per l'attuazione in Regione Lombardia di misure di politica attiva nell'ambito del programma "Garanzia di Occupabilità dei lavoratori – GOL";

2. di trasmettere la proposta di aggiornamento del "Piano Attuativo Regionale" di cui al precedente punto all'ANPAL e alla D.G Politiche attive del lavoro del Ministero del lavoro e politiche sociali per l'acquisizione del relativo parere di coerenza, a seguito del quale sarà adottato formalmente;

3. di precisare che la copertura finanziaria relativa all'aggiornamento del "Piano Attuativo Regionale" sarà oggetto di successivo provvedimento di Giunta;

4. di demandare agli uffici competenti in materia di politiche attive del lavoro della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro l'adozione dei necessari atti attuativi del presente provvedimento;

5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia, sul portale istituzionale di Regione Lombardia www.regione.lombardia.it. nonché ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs n. 33/2013.

IL SEGRETARIO

RICCARDO PERINI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge