



Regione Lombardia

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30, COMMA 1, D.LGS. 165/2001 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 24 POSTI, DI CUI N. 7 IN CATEGORIA PROFESSIONALE C e N. 17 IN CATEGORIA PROFESSIONALE D – POSIZIONE cod. N.02 (1 POSTO)

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE DEFINITI DALLA COMMISSIONE
NELLA SEDUTA DEL 5 NOVEMBRE 2019**

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., vengono di seguito riportati i criteri di attribuzione del punteggio stabiliti dalla Commissione di valutazione nella seduta di insediamento del 5 novembre 2019.

Coerentemente con quanto previsto nell'avviso in oggetto, la valutazione delle candidature, finalizzata a individuare i candidati in possesso del profilo più adeguato rispetto alla posizione da ricoprire, è avvenuta attraverso l'esame del curriculum vitae e un colloquio.

Il colloquio è stato finalizzato ad approfondire le esperienze professionali, le conoscenze, le motivazioni e le competenze di ciascun candidato in relazione alla posizione da ricoprire, secondo lo schema seguente:

- | | |
|----------------------------|-----------------------------|
| - esperienze professionali | fino a un max. di 2,5 punti |
| - le conoscenze | fino a un max. di 2,5 punti |
| - le motivazioni | fino a un max. di 2,5 punti |
| - le competenze | fino a un max. di 2,5 punti |

Il punteggio massimo attribuibile, a seguito del colloquio, è stato pari a 10 punti e l'idoneità è stata conseguita con un punteggio almeno pari a 6 punti.

Nell'ambito delle su esposte 4 macrocategorie (esperienze professionali, conoscenze, motivazioni e competenze) e dei relativi punteggi, è stato adottato, come criterio per la valutazione dei candidati (attraverso l'esame dei curricula e il colloquio di approfondimento) e per ciascuna di esse, l'applicazione della seguente griglia di valutazione:

Livelli su macrocategorie	Punteggio
---------------------------	-----------

NON SUFFICIENTEMENTE ADEGUATO/A	0,5
PARZIALMENTE ADEGUATO/A	1
SUFFICIENTEMENTE ADEGUATA	1,5
DISCRETAMENTE ADEGUATA/BUONA	2
OTTIMALE	2,5

Con riferimento alla macrocategoria specifica dell'esperienza professionale, la commissione ha stabilito che la stessa esperienza verrà valutata tenuto conto del lasso di tempo nel quale il candidato avrà svolto attività coerenti col profilo messo a selezione. Sulla base di tale criterio sono stati stabiliti pertanto i seguenti punteggi:

Esperienza professionale		PUNTEGGIO
da 0 anni	a 5 anni	0,5
da 6 anni	a 10 anni	1
da 11 anni	a 15 anni	1,5
da 16 anni	a 20 anni	2
da 21 anni	a 25 e seguenti	2,5