RegioneLombardia
LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N. XII/ 4503 SEDUTA DEL 03/06/2025

Presidente **ATTILIO FONTANA**

Assessori regionali

MARCO ALPARONE *Vicepresidente*	ROMANO MARIA LA RUSSA
ALESSANDRO BEDUSCHI	ELENA LUCCHINI
GUIDO BERTOLASO	FRANCO LUCENTE
FRANCESCA CARUSO	GIORGIO MAIONE
GIANLUCA COMAZZI	BARBARA MAZZALI
ALESSANDRO FERMI	MASSIMO SERTORI
PAOLO FRANCO	CLAUDIA MARIA TERZI
GUIDO GUIDESI	SIMONA TIRONI

Con l'assistenza del Segretario Giovanni Leo

Su proposta dell'Assessore Simona Tironi

Oggetto

AGGIORNAMENTO DEL PIANO ATTUATIVO REGIONALE (PAR) RELATIVO AL PROGRAMMA DI GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI (GOL) NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) E ADEGUAMENTO LINEE GUIDA GOL

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Generale Paolo Mora

Il Dirigente Alessandro Fiori

Esito favorevole del controllo degli aspetti finanziari e/o patrimoniali, ai sensi dell'art. 8, comma 5 della D.G.R. n. 4755/2016:

Il Direttore Centrale Manuela Giaretta

RICHIAMATI:

- il Regolamento (UE) 2021/241 del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021, con particolare riferimento alla Misura 5, Componente 1, Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione";
- il Regolamento (UE) 2020/852 del 18 giugno 2020, e, in particolare, l'art. 17, che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) 2013/1296, 2013/1301, 2013/1303, 2013/2013, 2013/1309, 2013/1316, 2014/223, 2014/283 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il Regolamento (UE, Euratom) 2012/966;
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Comunicazione UE 2016.C 262.01 "Comunicazione della Commissione sulla nozione di aiuto di Stato di cui all'articolo 107, paragrafo 1, del trattato sul funzionamento dell'Unione europea" ed in particolare i punti 2.1, 2.5 e 6.2;

VISTI:

- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*»;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 "*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*";
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito dalla legge 29 luglio 2021 n. 108, concernente «*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*»;

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, recante «*Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*»;
- il decreto 6 agosto 2021 del Ministro dell'economia e delle finanze relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il decreto interministeriale 5 novembre 2021, recante "*Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)"* pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il 27 dicembre 2021;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 recante l'adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze" (PNC), pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021*;*
- il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, in data 24 agosto 2023, recante "Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR e destinate all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione", nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 237 del 10 ottobre 2023;
- il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, 30 marzo 2024, recante "Aggiornamento Programma GOL" pubblicato in G.U. n. 120 del 24 maggio 2024;
- il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 139 del 2 agosto 2022, registrato alla Corte dei conti il 6 settembre 2022, al n. 2355, recante adozione delle "Linee guida per la programmazione e attuazione dei percorsi di istruzione e formazione professionale (Iefp) e di istruzione e formazione tecnica superiore (Ifts) in modalità duale";
- il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, 30 marzo 2024 recante "Piano Nuove Competenze -Transizioni", pubblicato in G.U. n. 120 del 24 maggio 2022;

RICHIAMATI:

- la legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 "*Il mercato del lavoro in Lombardia*" così come modificata dalla l.r. del 4 luglio 2018 n. 9 che ridefinisce l'organizzazione del mercato del lavoro in Regione Lombardia;
- la legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 "*Norme sul sistema educativo di Istruzione e formazione della Regione Lombardia*" e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 5 ottobre 2015, n. 30 "*Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro*";

- l.r. 4 agosto 2003 n. 13 "*Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiat*e" come modificata dall'art. 12 comma 1 della l.r. 10 agosto 2018, n. 12, che prevede il finanziamento, attraverso le risorse del fondo regionale disabili (art. 7 l.r. 13/03) di azioni mirate al sostegno di politiche integrate di istruzione, formazione professionale, inserimento e mantenimento lavorativo di persone disabili;
- il Programma Regionale di Sviluppo Sostenibile della XII legislatura presentato dalla Giunta l'11 maggio 2023, con D.G.R. XII/262 e approvato dal Consiglio Regionale il 20 giugno 2023 con DCR XII/42;

RICHIAMATI:

- la D.G.R. n. XI/7837 del 12 febbraio 2018 avente come oggetto Approvazione della policy regionale "Regole per il governo e applicazione dei principi di privacy by design e by default ai trattamenti di dati personali di titolarità di Regione Lombardia";
- la proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) adottato con Delibera n. 6006 del 25 febbraio 2022 che si inserisce nell'ambito degli interventi del PNRR, Piano nazionale di ripresa e resilienza (Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1) e che indica le linee operative per l'attuazione delle misure previste da GOL e le relative modalità di attuazione;
- la validazione definitiva del PAR da parte del Commissario Straordinario ANPAL trasmessa con pec n. ANPAL 006715 del 19.05.2022;
- la D.G.R. n. XI/6696 del 18 luglio 2022 "Procedure e requisiti per l'accreditamento degli operatori pubblici e privati per l'erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro –Revoca delle D.G.R.: 26 ottobre 2011 -n. IX/2412, n. XI/2861 del 18 febbraio 2020 e n. XI/5030 del 12/7/2021" e ss.mm.ii.;
- la D.g.r. n. 6427 del 23.05.2022 "*Aggiornamento e pubblicazione del Piano Attuativo Regionale del programma di Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e approvazione delle Linee guida per l'attuazione della prima fase di GOL*";
- la D.g.r. n. 6849 del 2.08.2022 "*Approvazione delle linee guida per il potenziamento della rete dei servizi delle politiche attive del lavoro - Programma di Garanzia di Occupabilita' dei lavoratori (GOL) nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)*";
- la D.g.r. n. 7035 del 26.09.2022 "*Disposizioni in merito all'Avviso d.d.u.o 27 maggio 2022 n.7480 attuativo della "Garanzia di occupabilità dei lavoratori -GOL" (PNRR) - Aggiornamento dei panieri dei servizi" che ha previsto l'adeguamento al paniere dei servizi dell'Avviso GOL;*
- la D.g.r. n. 7084 del 3.10.2022 "*Approvazione schema di convenzione con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e con Anpal per l'attuazione dell'intervento del P.N.R.R. Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 – Programma GOL Garanzia Occupabilità Lavoratori";*
- la D.g.r. n. 7462 del 30.11.2022 "*Approvazione dello schema di accordo quadro tra Regione Lombardia, Unione delle Province lombarde, Città metropolitana di*

Milano e ufficio scolastico regionale per la Lombardia per la realizzazione del programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)";

- la D.g.r n. 7562 del 15.12.2022 "*Approvazione dello schema di protocollo d'intesa per la costituzione della rete dei punti informativi di primo contatto del programma GOL e il raccordo con le imprese per le politiche del lavoro presso le sedi dei consulenti per il lavoro*";
- la D.g.r. n. 7829 del 31.01.2023 "*Determinazioni relative all'attuazione della prima fase del Programma di Garanzia di Occupabilita' dei Lavoratori (PNRR) di cui alla d.g.r 6427/2022 e ss.mm.ii.: misure finalizzate a garantire la continuita' delle politiche attive*";
- la D.g.r. n. 7867 del 6.02.2023 "*Modifiche e integrazioni dello schema di "Accordo Quadro tra Regione Lombardia, Unione delle Province lombarde, Città metropolitana di Milano e ufficio scolastico regionale per la Lombardia per la realizzazione del programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL" approvato con d.g.r. 7462 del 30 novembre 2022*;
- la D.g.r. n. 923 del 11.09.2023 "*Proposta di aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) relativo al Programma di Garanzia di Occupabilita' dei Lavoratori (PNRR) e Linee guida*";
- la D.g.r. n. 1709 del 28.12.2023 "*Linee guida per l'attuazione delle azioni di rete per il lavoro nell'ambito del percorso 5 del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL (PNRR)";*
- la D.g.r. n. 2022 del 13.03.2024 "*Aggiornamento massimali orari servizi previsti nelle linee guida del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";*

VISTI il d.d.u.o n. 7480 del 27.05.2022 e ss.mm.ii che ha approvato l'Avviso GOL;

VISTO il decreto interministeriale del 29.03.2024 "*PNRR M7 repowereu Piano Nuove competenze transizioni*" che ha previsto:

- l'estensione a tutti i beneficiari del programma GOL la possibilità di acceso ai percorsi formativi ed ha introdotto il riconoscimento anche dei "percorsi formativi on the job come alternanza, tirocini extracurriculari e formazione interna, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n.1."
- le seguenti modifiche al Programma Gol in relazione all'ampliamento del target dei beneficiari ed alle condizionalità per l'erogazione della formazione. In particolare:
  - l'Articolo 2 (Integrazioni all'allegato A del Programma GOL) - modifica all'allegato A al Decreto Interministeriale del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 05/11/2021, recante l'adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) - che amplia la platea dei destinatari ai "*beneficiari degli istituti di sostegno al reddito introdotti dal Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito nella Legge 3 luglio 2023, n. 85, ossia i beneficiari del "Supporto per la formazione e il lavoro" e dell'"Assegno d'inclusione" (per i membri "attivabili al lavoro" nei nuclei di beneficiari e tenuti agli obblighi di sottoscrizione del Patto di servizio con i*

centri per l'impiego), nonché tutti i disoccupati indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica e dalla durata della condizione di disoccupazione";

- l'Articolo 4 (Formati GOL) - modifica del quarto capoverso del comma 1 e abrogazione del comma 2 dell'articolo 3 del Decreto Ministeriale n. 28 del 24 agosto 2023, recante "Modifiche al Programma GOL e monitoraggio" - che elimina il vincolo del limite minimo di 40 ore per l'erogazione della formazione per tutti i percorsi di GoI e l'obbligo di prevedere nel percorso 1 un'offerta formativa limitata alla "transizione verde e digitale";

VISTA la "*Nota definitoria Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza del lavoro e delle politiche sociali*" del Ministro del lavoro e delle politiche sociali nell'ambito del documento "*Aggiornamento del Programma GOL*" di cui all'Intesa, in Conferenza Stato Regioni, del 29 marzo 2024, con la quale si sono definiti i criteri in base ai quali un utente "raggiunto" dal Programma possa a tutti gli effetti esserne considerato un "beneficiario";

CONSIDERATO che in base alla "*Nota definitoria*" soprarichiamata vengono considerati "beneficiari" anche coloro che non hanno un esito occupazionale positivo purché sia stato garantito all'utente preso in carico un nucleo minimo di attività idonee a incrementare le sue chances di reinserimento nel mercato del lavoro ("occupabilità).
In particolare, per i percorsi 2 e 3 (beneficiari che manifestano una certa distanza dal mercato del lavoro) devono essere garantite entrambe le seguenti attività:

- un set di attività universali: LEP A - Accoglienza; LEP B - Profilazione; LEP C - Orientamento di Base; LEP D - Patto di Servizio e LEP E - Orientamento specialistico;
- un set di servizi "caratterizzanti": LEP F1 Accompagnamento al lavoro e LEP F3 Incontro tra domanda e offerta di lavoro che possono essere sostituiti dall'attivazione di una esperienza di lavoro e formazione come il Tirocinio (LEP F2) ossia dall'attivazione di tirocini extracurriculari, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n.1;

VISTO il documento "*'Integrazione dell'Accordo fra le Regioni e le Province Autonome sulle Linee guida relative alle modalità di erogazione della Formazione a distanza per percorsi di Formazione non regolamentata (22/230/CR6/C17)"* approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 7 novembre 2024 che prevede per i percorsi formativi:

- l'erogazione della FAD in "Modalità asincrona";
- la possibilità del riconoscimento della FAD anche fino al 100% "rispetto alle attività formative erogate nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) – Missione 5, Componente 1 del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

CONSIDERATO che nel quadro complessivo del Programma GOL, al fine di sostenere la riqualificazione di giovani e adulti, è stato previsto uno specifico intervento denominato "Modulo Duale - GOL" con il quale si intende concorrere al raggiungimento del Target complessivo del Programma GOL (M5C1-4), pari a 800.000 persone formate di cui 300.000 con competenze digitali;

VISTE le "*Indicazioni operative modulo Duale – GoI - Annualità formativa 2025-2026*" di cui al decreto direttoriale della Direzione Generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione presso il Ministero del lavoro e delle Politiche sociali n. 176 del 10.04.2025 che definiscono il quadro di policy e di regole per la programmazione e realizzazione del "Modulo Duale – GOL" che consente alle Regioni e Province autonome di attuare percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) e/o percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) rivolta ai beneficiari dei Percorsi 3 e 4 del Programma Nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL),

CONSIDERATO che**:**

- l'integrazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro rappresenta un pilastro fondamentale per promuovere l'occupabilità, la competitività economica e l'inclusione sociale, specialmente di fasce vulnerabili come giovani e NEET
- la formazione professionale dei giovani rappresenta pertanto una leva strategica per ridurre il mismatch tra domanda e offerta di lavoro, facilitando una transizione più fluida dal mondo dell'istruzione a quello dell'occupazione;
- Regione Lombardia, nel corso degli ultimi anni ha attuato un approccio sinergico con gli enti formativi sul territorio al fine di contrastare efficacemente il disallineamento tra domanda e offerta di lavoro,
- una progressiva integrazione tra politiche del lavoro, in particolare il programma GOL, e il sistema di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) può garantire, da un lato il consolidamento di una offerta formativa di qualità, caratterizzata da un forte raccordo con il sistema delle imprese, dall'altro il conseguimento degli obiettivi di GOL;

ATTESO che la misura Duale – GoI ha quindi l'obiettivo di coniugare le peculiarità dei percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) in modalità duale con le opportunità offerte dal Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) e dal Piano Nuove Competenze offrendo agli studenti di almeno 16 anni, iscritti alla terza o quarta annualità dei percorsi IeFP, un'opportunità concreta di rafforzamento delle competenze e di accesso ai servizi rivolti alla cittadinanza;

CONSIDERATO che le indicazioni operative nazionali sopra richiamate prevedono che la programmazione fisica e finanziaria del "Modulo Duale - GOL" è rimessa alla valutazione delle singole Regioni e deve essere declinata all'interno del PAR GOL attraverso la redazione di uno specifico "Addendum" del PAR GOL," nel quale dovranno essere forniti i dettagli della programmazione;

ATTESO che i percorsi a valere sul "Modulo Duale - GOL" sono integralmente finanziati con le risorse del Programma GOL;

RICHIAMATA la DGR n. 4036 del 10.03.2025 **"***Attuazione della Convenzione tra Regione Lombardia, Province e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro in Lombardia – triennio 2024/2026 – approvazione degli obiettivi strategici per l'anno 2025 e assegnazione dele relative risorse finanziarie***";**

CONSIDERATA la rilevanza che riveste la misura soprarichiamata ai fini del raggiungimento del target di GOL relativo al numero di utenti formati;

CONSIDERATO che:

- per l'attuazione della misura si rende necessaria, da parte degli operatori accreditati al lavoro e Centri per l'impiego (Cpi), la preventiva attività di "presa in carico" (rilascio della DID, erogazione dei servizi di Assessment e stipula del PSP) nei confronti degli studenti in possesso dei requisiti per l'accesso alla misura;
- tale attività comporta un impegno supplementare da parte di tali enti per la gestione del flusso di utenza in un periodo temporale limitato, e in particolare da parte dei Centri per l'Impiego, cui è in capo il coordinamento con le istituzioni formative (Centri di formazione professionale accreditati alla sezione A dell'Albo regionale) per la raccolta delle informazioni necessarie a supportare gli studenti interessati al rilascio della DID;

RITENUTO pertanto di valorizzare tale attività di "presa in carico" riconoscendo che possa concorrere al raggiungimento del risultato atteso definito per l'indicatore 3 "*Presa in carico di giovani (mediante attivazione diretta dei servizi o rinvio alla rete territoriale*" dell'obiettivo 1 "*Promozione dei servizi coinvolgimento nelle politiche attive*" di cui all'allegato 1 "*Obiettivi strategici 2025*" alla DGR XII/4036 del 10.03.2025 "*Attuazione della Convenzione tra Regione Lombardia, Province e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro in Lombardia – triennio 2024/2026 – approvazione degli obiettivi strategici per l'anno 2025 e assegnazione dele relative risorse finanziarie*";

VISTO il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 11.02.2025 "*Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all'intervento M5C1 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione nell'ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori GOL*" con il quale è stata assegnata a tutte le Regioni la quota delle risorse attribuite all'intervento M5C1 "*1.1 Politiche attive del lavoro e formazione*" del PNRR, pari complessivamente ad Euro 1.800.000.000 per l'annualità finanziaria 2024 ed Euro 1.028.600.000 di euro per l'annualità finanziaria 2025;

DATO ATTO che nella Tabella 1 dell'Allegato A "*Criteri di riparto e somme attribuite alle Regioni e Province Autonome – assegnazione delle risorse di cui all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, annualità 2024 e 2025.*" del sopra richiamato decreto ministeriale, sono state assegnate a Regione Lombardia, per l'annualità 2024 (terza annualità), risorse economiche pari ad euro 202.678.575 mentre per l'annualità 2025 risorse economiche pari ad euro 115.819.546 per un totale complessivo di euro 318.498.121;

VISTE le risorse complessive del Programma Gol assegnate a Regione Lombardia pari ad euro 550.826.121 di cui ai seguenti decreti interministeriali:

- decreto del 5 novembre 2021 I annualità 2022 pari ad euro 101.288.000;
- decreto del 24 agosto 2023 II annualità 2023 pari ad euro 131.040.000;
- decreto del 11.02.2025 III e IV annualità 2024 – 2025 pari ad euro 318.498.121

con le quali, per le prime due annualità, è stato adottato e aggiornato il piano finanziario del PAR di Regione Lombardia di cui alle D.g.r. n. 6427/2022 e D.g.r n. 923//2023;

CONSIDERATO che nell'ambito delle risorse complessive del Programma Gol di Regione Lombardia sono state stanziate euro 4.395.458,00 per la linea di intervento destinata alle "*Azioni di rete per il lavoro nell'ambito del percorso 5 (di Gol)* "di cui alla D.g.r. n. 1709 del 28 dicembre 2023;

CONSIDERATO che alla data della presente Delibera non è stata presentata alcuna domanda di contributo a valere sull'intervento di "*Azioni di rete per il lavoro nell'ambito del percorso 5*" e che i destinatari dell'intervento possono comunque usufruire della misura analoga di Dote Unica Lavoro Quinta Fase di cui alla Dgr 7724/2022 e ss.mm.ii;

RITENUTO pertanto di provvedere alla chiusura della "*Linea di intervento Azioni di rete per il lavoro nell'ambito del percorso 5(di Gol)*" di cui alla D.g.r. n. 1709 del 28 dicembre 2023;

ATTESO che il PAR di Gol concorre al conseguimento di specifici "target" individuati dai soprarichiamati decreti ministeriali da raggiungere entro il 31.12.2025;

CONSIDERATO che con i precedenti Par approvati dalla Giunta sono state programmate le quote di risorse annualità 2022 e 2023 per l'importo complessivo di Euro 232.328.000;

RITENUTO di aggiornare il Piano regionale per l'attuazione del Programma GOL - Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" (PAR) del PNRR, e finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU –: pari a 318.498.121 (annualità 2024 – 2025) secondo la seguente riprogrammazione finanziaria:

- euro 202.678.575 per gli interventi del programma GoI per l'annualità 2024;
- euro 115.819.546 per gli interventi del programma GoI per l'annualità 2025;

ATTESO che con la riprogrammazione finanziaria sopra indicata, Regione Lombardia, intende conseguire potenzialmente tutti i target assegnati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali entro il 31.12.2025;

RITENUTO di demandare a successivo provvedimento la declinazione degli ulteriori interventi complementari di politica attiva cui è prevista l'attivazione entro l'anno corrente;

RITENUTO di incrementare la dotazione finanziaria per il Programma GOL regionale delle ulteriori risorse assegnate per le annualità 2025 e 2026 di cui alla Tabella n. 1 dell'Allegato A del sopra citato decreto interministeriale per l'importo complessivo di euro **318.498.121** a valere sui seguenti capitoli di spesa del bilancio regionale 2025 – 2026:

Capitolo	importo complessivo	Descrizione	DI CUI 2025	DI CUI 2026
15296	12.950.804,00	"PNRR- M5C1 -1.1 – TRASFERIMENTI CORRENTI DELLA UE PER IL PROGRAMMA 'GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI' - AMMINISTRAZIONI LOCALI"	602.208,00	12.348.596,00
15297	79.426.373,00	PNRR - M5C1 -1.1 – TRASFERIMENTI CORRENTI DELLA UE PER IL PROGRAMMA 'GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI' - ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	1.806.624,00	77.619.749,00
15298	86.440.176,00	PNRR - M5C1 -1.1 – TRASFERIMENTI CORRENTI DELLA UE PER IL PROGRAMMA 'GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI' - IMPRESE		86.440.176,00
17120	34.920.192,00	PNRR - M5C1-1.1 - TRASFERIMENTI CORRENTI DELLA UE PER IL PROGRAMMA GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI - INTERVENTI NELL'AMBITO DEL SISTEMA DELLA IEFP - AMMINISTRAZIONI LOCALI		34.920.192,00
17121	104.760.576,00	PNRR - M5C1-1.1 - TRASFERIMENTI CORRENTI DELLA UE PER IL PROGRAMMA GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI - INTERVENTI NELL'AMBITO DEL SISTEMA DELLA IEFP - ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE		104.760.576,00

Totale	318.498.121,00		2.408.832,00	316.089.289,00

VISTO l'art. 3 "*Disposizioni finali*" del sopracitato decreto che stabilisce:

- al comma 1 di recepire le disposizioni di cui all'art.4 comma 1 lettera a) del Decreto del Ministro del lavoro e politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, 30 marzo 2024, recante "*Aggiornamento Programma GOL*" che prevedono, al fine di incrementare le possibilità di inserimento occupazionale dei beneficiari del Programma, l'introduzione di attività di formazione professionale anche di breve durata anche per le persone profilate come più vicine al mercato del lavoro (Percorso 1 reinserimento occupazionale , cd workready) e che tali attività formative concorrono al raggiungimento degli obiettivi del Programma per quel che concerne il numero di persone coinvolte in attività di formazione da conseguire al 31 dicembre 2025;
- al comma 2 che le attività di formazione in situazione di lavoro (i tirocini extracurricolari) promosse per i beneficiari del Programma GOL possono concorrere al raggiungimento dell'obiettivo partecipazione dei beneficiari alla formazione professionale, purché abbiano in esito l'acquisizione di competenze da parte dei beneficiari coerentemente con gli standard definiti dalla circolare Anpal 5 agosto 2022, n.1.

RITENUTO necessario, apportare le seguenti principali modifiche al PAR di GoI che include quale parte integrante l' "*ADDENDUM PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per la programmazione del "Modulo Duale – GOL*" che si compone dell'Allegato "*ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025 File Excel per la programmazione" del "Modulo Duale – GOL - Annualità formativa 2025-2026*" ;

- abrogazione del limite minimo di 40 ore per l'erogazione della formazione prevista in tutti i percorsi di GoI (percorsi 1 2 3 e 4);
- accesso per gli assegnatari del percorso 1 a tutte le offerte formative vigenti dell'avviso GoI e quindi non più limitate a quelle strettamente connessi alla transizione verde e digitale;
- previsione della Fad sincrona e asincrona e Fad al 100% per i percorsi formativi;
- valorizzazione del tirocinio extracurriculare come strumento che contribuisce al rafforzamento del rapporto tra formazione e lavoro;
- previsione dell'aggiornamento dei costi standard applicabili ai servizi di politica attiva del lavoro;

VISTO il comma 4 dell'art. 1 "*Risorse*" del citato decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociale che prevedono:

- l'aggiornamento, a cura delle singole Regioni, del quadro finanziario contenuto nel Piano regionale per l'attuazione (di seguito indicato PAR) di GOL, di cui all'articolo 1, comma 3, del decreto interministeriale 5 novembre 2021, alla luce delle nuove risorse assegnate sulle annualità 2024 - 2025;
- l'adozione del nuovo quadro finanziario da parte delle Regioni o Province Autonome, previa valutazione di coerenza con il Programma nazionale da parte

del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali, a cui deve essere inviata per l'esame entro trenta giorni dalla data di pubblicazione del decreto ministeriale;

PRESO ATTO del parere positivo pervenuto in data 27 maggio 2025 della Divisione 4 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali dell'ADDENDUM PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per la programmazione del "Modulo Duale – GOL;

CONSIDERATO che la Direzione Istruzione Formazione Lavoro hanno notificato l'aggiornamento del Par, con Pec prot. n. E1.2025.557512 del 30.05.2025, in esito alle positive interlocuzioni dirette con gli uffici competenti del Ministero, alla Divisione 5 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

RITENUTO di approvare, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, l'aggiornamento del Piano regionale per l'attuazione del Programma GOL (PAR) - Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, e finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU – come da Allegato 1 "*Piano attuativo Regionale del Programma Gol - Regione Lombardia Piano attuativo Regionale del Programma GOL – Regione Lombardia – Aggiornamento 2024 e 2025* " che contiene al suo interno gli allegati: "*ADDENDUM PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per la programmazione del "Modulo Duale – GOL*" e l'Allegato "*ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025 File Excel per la programmazione" del "Modulo Duale – GOL - Annualità formativa 2025-2026*";

CONSIDERATO necessario armonizzare le "*Linee guida di GOL*" di cui la D.g.r. n. 2524/2024 soprarichiamata, con il testo del PAR aggiornato di cui all'Allegato 1 sopra richiamato prevedendo le seguenti modifiche

- introduzione del servizio a risultato "*Promozione e attivazione del tirocinio*" nel percorso 1;
- aumento dei massimali orari per il servizio di "*orientamento specialistico*" per i percorsi (1 2 e 3) attraverso la previsione della macro-attività "*Accompagnamento e tutoraggio degli interventi di tirocini* "
- adeguamento dei massimali di spesa ammessi per singolo percorso (1,2 e 3);

RITENUTO di approvare il testo coordinato e aggiornato delle Linee guida di GOL come da allegato 2 "*Linee guida per l'attuazione in Regione Lombardia di misure di politica attiva nell'ambito del programma "Garanzia di Occupabilità dei lavoratori – GOL*"" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO di:

- trasmettere il presente atto all'Unità di missione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze per la pubblicazione sul portale nazionale "Italia Domani": italiadomani.gov.it;

- demandare agli uffici competenti in materia di politiche attive del lavoro della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro l'adozione dei necessari atti attuativi del presente provvedimento;

CONSIDERATO che per le iniziative dell'Avviso GoI declinate nelle Linee Guida di GOL di cui all'Allegato 2 della presente delibera era stato già acquisito nella seduta del 24/03/2022 il parere positivo del Comitato di Valutazione Aiuti di Stato, di cui alla D.G.R. N° XII / 2340 del 20/05/2024 e del decreto del Segretario Generale del 10 giugno 2024, n. 8804;

PRESO ATTO che:

- l'iniziativa "Duale – GoI" di cui all'"*ADDENDUM PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per la programmazione del "Modulo Duale – GOL*" parte integrante del PAR si attua attraverso i CPI e gli operatori accreditati nell'ambito di un regime concessorio/autorizzatorio finalizzato all'erogazione di servizi di formazione e al lavoro rivolti a persone fisiche e che pertanto svolgono una mission pubblica in nome e per conto di Regione Lombardia;
- gli operatori accreditati non possono ricevere altre forme di compenso da parte di soggetti pubblici o privati per l'erogazione degli stessi servizi previsti dalla misura;

VISTA la Comunicazione n. 2016/C 262/01 della Commissione europea sulla nozione di aiuti di stato di cui all'articolo 107, paragrafo 1, del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea, in particolare il paragrafo 2.5 "Istruzione e attività di ricerca" che al punto 28 afferma che "*L'istruzione pubblica organizzata nell'ambito del sistema scolastico nazionale finanziato e controllato dallo Stato può essere considerata un'attività non economica. La Corte di giustizia ha dichiarato che: «istituendo e mantenendo un tale sistema di pubblica istruzione, finanziato in generale dal bilancio pubblico e non dagli alunni o dai loro genitori, lo Stato non intendeva svolgere attività lucrative, bensì assolveva i propri compiti in campo sociale, culturale ed educativo nei confronti dei propri cittadini»*";

CONSIDERATO che il finanziamento degli interventi finalizzati all'acquisizione di una qualifica/diploma professionale e degli interventi integrativi individuati, previsti nell'ambito dell'iniziativa "Duale GoI", rientra nel sistema di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) e non rileva ai fini degli aiuti di stato in quanto finalizzato a garantire l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione, alla luce dei sopra indicati principi esposti nel paragrafo 2.5 della richiamata Comunicazione n. 2016/C 262/01 e trattandosi di attività di funzione e potestà pubblica;

DATO ATTO, pertanto, che con l'iniziativa "Duale GoI" non si intendono finanziare nemmeno indirettamente attività economiche, trattandosi di finanziamento dedicato al sistema dell'istruzione e formazione professionale, che ai sensi della normativa statale è parte integrante del sistema educativo nazionale di istruzione e

che non comporta un aumento di produttività e competitività dell'azienda avendo finalità esclusivamente formative.

CONSIDERATO, pertanto, che gli interventi di politica attiva del Duale GOL di cui all' "*ADDENDUM PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per la programmazione del "Modulo Duale – GOL*" del Par Gol, per le motivazioni di cui al punto precedente non rilevano per l'applicazione e la disciplina sugli "Aiuto di Stato";

ACQUISITO nella seduta del 14.05.2025 il parere favorevole del Comitato di Valutazione Aiuti di Stato, di cui alla D.G.R. N° XII / 2340 del 20/05/2024 e del decreto del Segretario Generale del 10 giugno 2024, n. 8804;

VISTE:
- la legge regionale 7 luglio 2008 n. 20 "*Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale*", nonché i provvedimenti organizzativi della XII Legislatura;
- la legge regionale 31 marzo 1978 n. 34 "*Norme sulle procedure della programmazione"; sul bilancio e sulla contabilità della Regione*" e il Regolamento Regionale 2 aprile 2011, n. 1 "*Regolamento di Contabilità della Giunta Regionale*" e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale n. 34 del 19 dicembre 2024 "Bilancio di previsione 2025-2027;

VISTI gli articoli 26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 che dispongono la pubblicità sul sito istituzionale delle pubbliche amministrazioni dei dati attinenti alla concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone ed enti pubblici e privati;

All'unanimità dei voti, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di approvare, per quanto espresso in premessa, i seguenti documenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:
   - Allegato 1 "*Piano attuativo Regionale del Programma GOL – Regione Lombardia –Aggiornamento 2024 e 2025* "- che contiene al suo interno gli allegati: "*ADDENDUM PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per la programmazione del "Modulo Duale – GOL*" e l'Allegato "*ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025 File Excel per la programmazione" del "Modulo Duale – GOL - Annualità formativa 2025-2026*";
   - Allegato 2 "*Linee Guida Linee guida per l'attuazione in Regione Lombardia di misure di politica attiva nell'ambito del programma "Garanzia di Occupabilità dei lavoratori – GOL*"" che sostituiscono quelle approvate con D.g.r. n. 2524 del 10.06.2024;

2. di incrementare la dotazione finanziaria per il Programma GOL regionale delle ulteriori risorse assegnate per le annualità 2025 e 2026 di cui alla Tabella n. 1 dell'Allegato A del decreto interministeriale del 11.02.2025 per l'importo complessivo di euro 318.498.121 a valere sui seguenti capitoli di spesa del bilancio regionale 2025 – 2026:

Capitolo	importo complessivo	Descrizione	DI CUI 2025	DI CUI 2026
15296	12.950.804,00	"PNRR- M5C1 -1.1 – TRASFERIMENTI CORRENTI DELLA UE PER IL PROGRAMMA 'GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI' - AMMINISTRAZIONI LOCALI"	602.208,00	12.348.596,00
15297	79.426.373,00	PNRR - M5C1 -1.1 – TRASFERIMENTI CORRENTI DELLA UE PER IL PROGRAMMA 'GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI' - ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	1.806.624,00	77.619.749,00
15298	86.440.176,00	PNRR - M5C1 -1.1 – TRASFERIMENTI CORRENTI DELLA UE PER IL PROGRAMMA 'GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI' - IMPRESE		86.440.176,00
17120	34.920.192,00	PNRR - M5C1-1.1 - TRASFERIMENTI CORRENTI DELLA UE PER IL PROGRAMMA GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI - INTERVENTI NELL'AMBITO DEL SISTEMA DELLA IEFP - AMMINISTRAZIONI LOCALI		34.920.192,00
17121	104.760.576,00	PNRR - M5C1-1.1 - TRASFERIMENTI CORRENTI DELLA UE PER IL PROGRAMMA GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI - INTERVENTI NELL'AMBITO DEL SISTEMA DELLA IEFP - ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE		104.760.576,00
	318.498.121,00	Totale	2.408.832,00	316.089.289,00

3. di destinare euro 142.089.600,00 per gli interventi del modulo Duale-GOL per l'anno formativo 2025 e 2026 che trovano copertura nel bilancio regionale a valere sui capitoli 15296, 15297,17120, 17121 sugli esercizi finanziari 2025 - 2026;

4. di stabilire che l'attività di "presa in carico" erogata dai Centri per l'impiego e operatori accreditati al lavoro nell'ambito degli interventi del modulo Duale Gol concorra al raggiungimento del risultato atteso definito per l'indicatore 3 "*Presa*

in carico di giovani (mediante attivazione diretta dei servizi o rinvio alla rete territoriale" dell'obiettivo 1 "*Promozione dei servizi coinvolgimento nelle politiche attive*" di cui all'allegato 1 "*Obiettivi strategici 2025*" alla DGR XII/4036 del 10.03.2025;

5. di trasmettere il presente atto, all'Unità di missione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze per la pubblicazione sul portale nazionale "Italia Domani": italiadomani.gov.it;

6. di demandare agli uffici competenti in materia di politiche attive del lavoro della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro l'adozione dei necessari atti attuativi previsti dal presente provvedimento;

7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia, sul portale istituzionale di Regione Lombardia www.regione.lombardia.it. nonché ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.lgs n. 33/2013;

IL SEGRETARIO
GIOVANNI LEO

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Documento firmato digitalmente da GIOVANNI LEO in sostituzione di RICCARDO PERINI