RegioneLombardia

DECRETO N. 2966 Del 02/03/2023

Identificativo Atto n. 369

DIREZIONE GENERALE FORMAZIONE E LAVORO

Oggetto

AVVISO GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI – GOL DI CUI AL D.D.U.O. N. 7480 DEL 27 MAGGIO 2022 E SS.MM.II – AGGIORNAMENTO COSTI STANDARD

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante

RegioneLombardia

IL DIRIGENTE DELLA U.O. MERCATO DEL LAVORO E POLITICHE ATTIVE

RICHIAMATI:

- il Regolamento (UE) 2021/241 del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021, con particolare riferimento alla Misura 5, Componente 1, Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione";
- il Regolamento (UE) 2020/852 del 18 giugno 2020, e, in particolare, l'art. 17, che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) 2013/1296, 2013/1301, 2013/1303, 2013/2013, 2013/1309, 2013/1316, 2014/223, 2014/283 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il Regolamento (UE, Euratom) 2012/966;
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).
- la Comunicazione UE 2016.C 262.01 "Comunicazione della Commissione sulla nozione di aiuto di Stato di cui all'articolo 107, paragrafo 1, del trattato sul funzionamento dell'Unione europea" ed in particolare i punti 2.1 e 6.2;

VISTI:

- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, convertito dalla legge 29 luglio 2021 n. 108,

concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, recante «Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- il decreto 6 agosto 2021 del Ministro dell'economia e delle finanze relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;

RICHIAMATI:
- la legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia" così come modificata dalla l.r. del 4 luglio 2018 n. 9 che ridefinisce l'organizzazione del mercato del lavoro in Regione Lombardia;
- la legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 "Norme sul sistema educativo di Istruzione e formazione della Regione Lombardia" e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 5 ottobre 2015, n. 30 "Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro";
- l.r. 4 agosto 2003 n. 13 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come modificata dall'art. 12 comma 1 della l.r. 10 agosto 2018, n. 12, che prevede il finanziamento, attraverso le risorse del fondo regionale disabili (art. 7 l.r. 13/03) di azioni mirate al sostegno di politiche integrate di istruzione, formazione professionale, inserimento e mantenimento lavorativo di persone disabili;
- il Programma Regionale di Sviluppo della XI Legislatura, presentato dalla Giunta il 29 maggio 2018, con D.g.r. XI/154 e approvato dal Consiglio Regionale il 10 luglio 2018 con D.c.r. XI/64;

VISTE:
- la proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) adottato con Delibera n. 6006 del 25 febbraio 2022 che si inserisce nell'ambito degli interventi del PNRR, Piano nazionale di ripresa e resilienza (Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1) e che indica le linee operative per l'attuazione delle misure previste da GOL e le relative modalità di attuazione;
- la validazione definitiva del PAR da parte del Commissario Straordinario ANPAL trasmessa con pec n. ANPAL 006715 del 19.05.2022;
- la d.g.r. n. 6427 del 23.05.2022 "Aggiornamento e pubblicazione del Piano Attuativo Regionale del programma di Garanzia di Occupabilita' dei lavoratori (GOL) nell'ambito

del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e approvazione delle linee guida per l'attuazione della prima fase di GOL";
- il d.d.u.o n. 7480/2022 che ha approvato l'Avviso GoI con uno stanziamento complessivo pari a Euro 75.966.000 a valere sui seguenti capitoli: 15296,15297 e 15298 del bilancio regionale;
- la d.g.r. n. 7084 del 3.10.2022 "Approvazione schema di convenzione con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e con Anpal per l'attuazione dell'intervento del P.N.R.R. Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 – Programma GOL Garanzia Occupabilita' Lavoratori";

VISTI i successivi provvedimenti attuativi e, in particolare, il d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 con il quale è stato approvato ai sensi della soprarichiamata D.g.r. n. 6427/2022 l'"Avviso per la prima attuazione in Regione Lombardia del Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL";

ATTESO che il paniere dei servizi dell'Avviso GoI è stato costruito sulla base dei costi standard approvati da ANPAL con deliberazione n. 5 del 9 maggio 2020 cosi come modificata con la deliberazione n. 6 del 16 maggio che aggiornano quelli del programma di Garanzia Giovani finanziato con il PON IOG 2014-2020;

VISTI:
- la D.g.r. n. 7035 del 26.09.2022 con la quale veniva aggiornato il paniere dei servizi dell'Avviso GoI sulla base dei costi standard di cui all'Appendice 1 contenuti nella proposta del PN Giovani Donne e Lavoro 2021-2027 inviata formalmente da ANPAL alla Commissione Europea;
- il successivo d.d.u.o. n. 14160 del 4.10.2022 con il quale -conseguentemente e nelle more dell'approvazione definitiva della decisione - veniva stabilita l'attivazione della tariffa oraria di cui alla Fascia B in fase di prenotazione per tutte le doti attivate a partire dal 7.10.2022;

CONSIDERATO che:
- con decisione C(2022)9030 del 1° dicembre 2022, ai sensi dell'art. 53, comma 3, lettera d, del Regolamento (UE) n. 1060/2021, è stato approvato con il PN Giovani, Donne e Lavoro 2021-2027 contenente i costi unitari standard di cui all'Appendice 1, con modifiche relative alle descrizioni dei servizi. Pertanto:
  - le Unità di Costo Standard previste da Garanzia Giovani, assunte da ANPAL come base di riferimento per il programma GOL, risultano definitivamente superate da quelle definite nel nuovo Programma Nazionale Giovani, Donne e Lavoro 2021-2027;
  - la nuova unità di costo standard di cui alla Fascia C costituisce il livello di costo minimo previsto, venendo meno quella di Fascia B;
- con la D.g.r. n. 7829 del 31.01.2023 sono stati recepiti, nell'ambito dell'Avviso GoI, i costi unitari standard previsti dalla sopra richiamata decisione C(2022)9030 del 1°

dicembre 2022;

DATO ATTO che:

- a partire dal 20 giugno 2022 è stata attivata la procedura prevista nel sistema Bandi Online (BOL) per l'inoltro della domanda di Dote e, pertanto:
  - a partire dalla data del 20 giugno 2022 e fino alla data del 6.10.2022 veniva prenotata in fase di attivazione della dote la tariffa oraria di Fascia C;
  - a partire dalla data del 7.10.2022 viene prenotata in fase di attivazione della dote tariffa oraria di cui alla Fascia più alta e quindi pari a quella di Fascia B;

CONSIDERATO che:

- l'avviso prevede che solo in fase di richiesta di liquidazione viene determinato l'importo rimborsabile. In particolare, per i servizi formativi, l'importo rimborsabile è variabile in base all'assegnazione della Fascia del docente;
- per la peculiarità del funzionamento del sistema dotale, l'impegno di spesa sorge al momento della pagabilità dei servizi delle doti (fase di richiesta di liquidazione) e quindi l'esigibilità della spesa matura solo a seguito dell'esito positivo dei controlli di I livello;
- non è ancora disponibile sul sistema informativo la funzionalità che consente la richiesta di liquidazione dei servizi (al lavoro ed alla formazione) e che quindi alla data del presente provvedimento non è pervenuta alcuna richiesta di liquidazione dei servizi dotali;

RITENUTO recepire le determinazioni di cui alla D.g.r.n. 7829/2023 e pertanto di stabilire per l'Avviso Gol quanto segue:

- **Servizi di cui all'Allegato C – Schede servizi – dell'Avviso Gol"**
  Viene aggiornata la **descrizione dei servizi contenuta nelle schede dei servizi di cui all'Allegato C**. L'aggiornamento della descrizione dei servizi non prevede alcuna modifica delle attività in esse previste che rimangono pertanto invariate.
  In particolare, per i servizi formativi "Formazione mirata all'inserimento lavorativo" e "Formazione per la riattivazione, viene abrogata la tariffa oraria di cui alla Fascia C. L'unità di costo standard di cui alla Fascia B, si applica per il rimborso dei servizi formativi di tutte le nuove doti e di tutti i servizi formativi delle doti attivate a partire dal 7.10.2022.
  Si stabilisce inoltre che, in fase di richiesta di liquidazione di tutti i servizi formativi, associate alle nuove doti o a doti attivate a partire dal 7.10.2022, non è più richiesto di allegare la seguente documentazione, in deroga a quanto previsto con d.d.u.o n. 14160/2022:
  - Autocertificazione rilasciata dal rappresentante legale che attesta di aver verificato il possesso dei requisiti del docente di riferimento per l'attività formativa realizzata da docenti di fascia B;
  - Curricula dei docenti di Fascia B

Rimane salva la disposizione che prevede di allegare la soprarichiamata documentazione per l'applicazione della tariffa oraria di Fascia A attualmente non attiva sul Bando Gol.

CONSIDERATO inoltre che l'avviso GOL prevede il rimborso del servizio a risultato "Incontro Domanda Offerta" (ex "Accompagnamento al lavoro) secondo la seguente tabella:

Tipologia contrattuale	Percorso 1	Percorso 2	Percorso 3	Percorso 4
Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	€ 1.127,00	€ 1.627,00	€ 1.941,00	€ 2.254,00
Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	€ 627,00	€ 927,00	€ 1.041,00	€ 1.254,00
Tempo determinato o somministrazione superiore o uguale a 6 mesi	€ 227,00	€ 427,00	€ 441,00	€ 454,00

DATO ATTO che:

- per il servizio a risultato **"Incontro Domanda Offerta"** ex "Accompagnamento al lavoro" a partire dalla data del 20 giugno 2022, in fase di attivazione della dote, viene prenotato il massimale previsto per ciascun percorso;
- solo in fase di richiesta di liquidazione viene determinato l'importo rimborsabile variabile sulla base della tipologia del contratto rendicontato;

RITENUTO di applicare, per il rimborso del servizio a risultato **"Incontro Domanda Offerta"** ex "Accompagnamento al lavoro", per le doti attivate a partire dalla data del 20 giugno 2022, la tabella così come risulta riportata all'Appendice 1 Par. B del PN Giovani, Donne e Lavoro 2021-2027 approvato dalla Commissione Europea il 1° dicembre 2022 apportando i necessari correttivi:

Tipologia contrattuale	Percorso 1	Percorso 2	Percorso 3	Percorso 4
Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	€ 1.127,00	€ 1.627,00	€ 1.941,00	€ 2.254,00
Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	€ 627,00	€ 927,00	€ 1.041,00	€ 1.254,00
Contratto a tempo determinato da 6 mesi a 12 mesi	€ 227,00	€ 427,00	€ 441,00	€ 454,00

La tabella aggiornata contiene gli stessi importi della precedente, tuttavia non riporta una remunerazione distinta per il contratto di somministrazione che viene quindi equiparato come le altre tipologie di contratti.

RITENUTO di stabilire che i servizi a risultato "Incontro domanda e offerta" (ex "Accompagnamento al lavoro") che sono stati già rendicontati, verranno d'ufficio riparametrati ai nuovi importi della tabella soprariportata unicamente per la tipologia dei contratti di somministrazione;

DATO atto che le determinazioni sopra riportate che prevedono l'aggiornamento dei servizi è coerente con le schede per tipo di operazione di cui all'Appendice 1, par. B del PN Giovani, donne e lavoro 2021-2027;

RITENUTO di rimandare a successivo provvedimento l'aggiornamento dell'Avviso Gol, che recepirà la modifica della descrizione delle attività dei servizi presenti di cui all' "Allegato C - Schede servizi" dell'Avviso Gol. In particolare, per il servizio a risultato "Incontro Domanda Offerta" verrà aggiornata la tabella relativa al costo standard mentre per i servizi formativi verrà eliminata la tariffa oraria di cui alla Fascia C;

RITENUTO di far salve le altre disposizioni vigenti dell'Avviso GOL;

VERIFICATO inoltre che gli obblighi di comunicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 sono stati già assolti in sede di adozione del decreto n.7480/2022;

VISTA la l.r. n. 20/2008 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale" nonché i provvedimenti organizzativi relativi alla XI legislatura regionale;

D E C R E T A

1. di approvare l'aggiornamento della descrizione dei servizi contenuta nelle schede dei servizi i cui all'Allegato C dell'Avviso Gol. In particolare:

   Servizi formativi "Formazione mirata all'inserimento lavorativo" e "Formazione per la riattivazione
   Viene abrogata la tariffa oraria di cui alla Fascia C.
   L'unità di costo standard di cui alla Fascia B, si applica per il rimborso dei servizi formativi di tutte le nuove doti e di tutti i servizi formativi delle doti attivate a partire dal 7.10.2022.
   Si stabilisce inoltre che, in fase di richiesta di liquidazione di tutti i servizi formativi, associate alle nuove doti o a doti attivate a partire dal 7.10.2022, non è più richiesto di allegare la seguente documentazione, in deroga a quanto previsto con d.d.u.o n. 14160/2022:

- Autocertificazione rilasciata dal rappresentante legale che attesta di aver verificato il possesso dei requisiti del docente di riferimento per l'attività formativa realizzata da docenti di fascia B;
- Curricula dei docenti di Fascia B.

Rimane salva la disposizione che prevede di allegare la soprarichiamata documentazione per l'applicazione della tariffa oraria di Fascia A attualmente non attiva sul Bando Gol.

Servizio a risultato "Incontro Domanda Offerta" ex "Accompagnamento al lavoro"

Si stabilisce di applicare, per il rimborso di tale servizio, a partire dalla doti attivate dalla data del 20 giugno 2022, la tabella così come risulta riportata all'Appendice 1 Par. B del PN Giovani, Donne e Lavoro 2021-2027 approvato dalla Commissione Europea il 1° dicembre 2022 apportando i necessari correttivi:

Tipologia contrattuale	Percorso 1	Percorso 2	Percorso 3	Percorso 4
Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	€ 1.127,00	€ 1.627,00	€ 1.941,00	€ 2.254,00
Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi	€ 627,00	€ 927,00	€ 1.041,00	€ 1.254,00
Contratto a tempo determinato da 6 mesi a 12 mesi	€ 227,00	€ 427,00	€ 441,00	€ 454,00

La tabella aggiornata contiene gli stessi importi della precedente riportata in premessa, tuttavia non riporta una remunerazione distinta per il contratto di somministrazione che viene quindi equiparato come le altre tipologie di contratti.

2. di stabilire che i servizi a risultato "Incontro domanda e offerta" (ex "Accompagnamento al lavoro") che sono stati già rendicontati o che verranno rendicontati a partire dal presente provvedimento saranno d'ufficio riparametrati ai nuovi importi della tabella soprariportata unicamente per la tipologia dei contratti di somministrazione;
3. di rimandare a successivo provvedimento, l'aggiornamento dell'Avviso che recepirà la modifica della descrizione dei servizi coerentemente con le schede per tipo di operazione di cui all'Appendice 1, par. B del PN Giovani, donne e lavoro 2021-2027;
4. di far salve le altre disposizioni vigenti dell'Avviso GOL;
5. di attestare che la pubblicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013 è

già avvenuta in sede di adozione del decreto n. 7480/2022;

6. di trasmettere il presente atto al Ministero dell'Economia e delle Finanze per la pubblicazione sul portale nazionale Italia Domani: italiadomani.gov.it;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia, sul portale istituzionale di Regione Lombardia www.regione.lombardia.it sezione bandi e sul link https://www.regione.lombardia.it/wps/portal/istituzionale/HP/DettaglioRedazionale/servizi-e-informazioni/cittadini/Lavoro-e-formazioneprofessionale/garanzia-dioccupabilita- dei-lavoratori/Programma-GOL/Programma-GOL.

IL DIRIGENTE
PAOLA ANGELA ANTONICELLI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge