



Regione Lombardia

DECRETO N. 15615

Del 17/11/2021

Identificativo Atto n.

PRESIDENZA

Oggetto

AVVISO DI STABILIZZAZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DELLA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA PER N. 2 UNITÀ DI CUI 1 DI CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1, PROFILO PROFESSIONALE "SPECIALISTA AREA AMMINISTRATIVA" E UNA CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, PROFILO PROFESSIONALE "ASSISTENTE AREA AMMINISTRATIVA" DELLA DELEGAZIONE DI BRUXELLES DELLA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRETTORE FUNZIONE SPECIALISTICA UO ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- la deliberazione della Giunta regionale n. XI/2752 del 20 gennaio 2020 avente ad oggetto "I Provvedimento Organizzativo 2020";
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e s.m.i. recante modifiche e integrazioni al decreto legislativo n. 165/2001, ed, in particolare, l'articolo 20 avente ad oggetto "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";
- le circolari del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23/11/17 e n. 1 del 09/01/2018 contenenti gli indirizzi operativi per l'applicazione delle disposizioni del sopra richiamato art. 20 del d.lgs 75/17;
- la Legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale";
- la deliberazione della Giunta regionale n. IX/180 del 30/06/2010 "III Provvedimento Organizzativo 2010" Allegato B "Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta regionale area non dirigenziale";
- il piano triennale del fabbisogno del personale del comparto – triennio 2021-2023, approvato con d.g.r. XI/4431 del 17 marzo 2021, in particolare dove è previsto che *"Si ritiene inoltre opportuno programmare percorsi di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20 del d.lgs. n. 75/2017, al sussistere delle condizioni organizzative che giustifichino un reclutamento ordinario a tempo indeterminato"*;
- la DGR n. 5035 del 12 luglio 2021 "determinazioni in ordine ad iniziative di stabilizzazione in applicazione dell'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017 e ss.mm".

DATO ATTO che il comma 1 dell'articolo 20 del d.lgs. 75/2017 prevede che le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2022, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato il personale che possiede tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che



Regione Lombardia

esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

ATTESO che il Direttore di riferimento, con nota protocollo n. A1.2021.0314166 del 09.07.2021 ha chiesto, come previsto dalla Programmazione Triennale 2021-2023 (DGR 4431 del 17.03.2021), sussistendo le condizioni organizzative per reclutare a tempo indeterminato per garantire il corretto funzionamento della Delegazione di Bruxelles, che vengano stabilizzate, ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/20172, n.2 unità di personale di cui una in Categoria C e una in Categoria D;

CONSIDERATO che è stata inviata la comunicazione di cui all'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001;

RITENUTO di procedere pertanto all'indizione della procedura di stabilizzazione di personale, mediante avviso pubblico, area comparto, ai sensi dell'articolo 20, comma 1, D.lgs. N.75/2017, per la copertura di N. 2 UNITÀ DI CUI 1 DI CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1, PROFILO PROFESSIONALE "SPECIALISTA AREA AMMINISTRATIVA" E UNA CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, PROFILO PROFESSIONALE "ASSISTENTE AREA AMMINISTRATIVA" DELLA DELEGAZIONE DI BRUXELLES;

RITENUTO, altresì che la spesa per il personale trova copertura finanziaria sulla Missione 1 "Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo" – Programma 1 "Organi Istituzionali" – dello stato di previsione delle spese del bilancio per l'esercizio finanziario 2022 e successivi;

VISTI i provvedimenti organizzativi della XI legislatura,

D E C R E T A



Regione Lombardia

per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente riportate ed approvate,

1. di procedere alla stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato di personale a tempo determinato della Giunta di Regione Lombardia per N. 2 UNITÀ DI CUI 1 DI CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1, PROFILO PROFESSIONALE “SPECIALISTA AREA AMMINISTRATIVA” E UNA CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, PROFILO PROFESSIONALE “ASSISTENTE AREA AMMINISTRATIVA” DELLA DELEGAZIONE DI BRUXELLES;

2. di adottare l’avviso riportato in allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, dando atto che lo stesso sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (BURL) – Serie Avvisi e Concorsi nonché sul sito istituzionale www.bandiregione.lombardia.it e che della presente procedura sia dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale;

3. di dare atto che la spesa per il personale trova copertura finanziaria sulla Missione 1 “Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo” – Programma 1 “Organi Istituzionali” – dello stato di previsione delle spese del bilancio per l’esercizio finanziario 2022 e successivi;

4. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013.

IL DIRETTORE

MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge