



Regione Lombardia

DECRETO N. 1728

Del 13/02/2020

Identificativo Atto n. 784

PRESIDENZA

Oggetto

INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI 24 MESI, DI N. 35 UNITA' DI CATEGORIA D - SPECIALISTA AREA AMMINISTRATIVA PRESSO LA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA.

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRETTORE FUNZIONE SPECIALISTICA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- la deliberazione della Giunta regionale n. XI/2752 del 20 gennaio 2020 avente ad oggetto "*I Provvedimento Organizzativo 2020*";
- il D.Lgs. n. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il D.L. 726 del 30 ottobre 1984 convertito in L. 863/84 e successive modifiche e integrazioni;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente il "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- l'art. 16 del D.L. 16 maggio 1994 n. 299 "*Disposizioni urgenti in materia di occupazione e di fiscalizzazione degli oneri sociali*" convertito con modificazioni nella L. 19 luglio 1994 n. 451 e s.m.i.;
- l'art. 14 bis, comma 1, lettera b) del D.L. 4/2019 convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26 che prevede che i vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
- l'Allegato B alla Deliberazione di Giunta regionale, n. IX/180 del 30 giugno 2010, "*Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta regionale – area non dirigenziale*" e s.m.i. ed in particolare l'art. 4 che prevede la possibilità per la Giunta regionale di adottare tra le modalità di reclutamento il contratto di formazione e lavoro e l'art. 7 che stabilisce che le selezioni sono indette, secondo quanto previsto dal Programma dei fabbisogni professionali, con atto del Dirigente competente in materia di Personale;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;
- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "*Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale*";
- il Decreto dirigenziale 3 luglio 2001, n. 16047 "*Approvazione dei criteri per le assunzioni con contratto di formazione e lavoro e per le assunzioni a tempo*



Regione Lombardia

determinato",

- gli artt. 1 e 18 della Legge 68/99, relativi alla riserva di posti per disabili;
- gli artt. 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, relativi alla riserva di posti per i volontari delle FF.AA.;
- la normativa in materia di equipollenze ed equiparazioni dei titoli di studio per l'ammissione ai concorsi pubblici;

PREMESSO che:

- con deliberazione n. XI/2585 del 02.12.2019 "*XII Provvedimento organizzativo 2019*", si è provveduto all'approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, che prevede, tra l'altro, l'assunzione di n.52 unità complessive di Categoria D – Profilo Amministrativo, nonché la possibilità di reclutare anche utilizzando il Contratto di Formazione e Lavoro;
- si intende procedere, in attuazione al citato piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021, al reclutamento dall'esterno, mediante selezione pubblica per esami, con contratto di formazione e lavoro della durata di 24 mesi, di n. 35 unità di categoria D - Specialista area amministrativa presso la Giunta di Regione Lombardia;

CONSIDERATO che:

- ai sensi del comma 545 dell'art.1 della Legge 160/2019, che ha modificato l'articolo 9, comma 28, del DL 78/2010 "*Le limitazioni previste dal presente comma (tetto massimo alle assunzioni a tempo determinato) non si applicano alle regioni... in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009*";
- la spesa sostenuta per le assunzioni a tempo determinato del 2009 ammonta ad € 8.589.842,96, la spesa ad oggi prevista per l'anno 2020 ammonta ad € 6.127.880,96, la spesa annuale per le assunzioni di cui al presente decreto ammonta ad € 1.690.005,45, per una spesa complessiva massima per assunzioni a tempo determinato di € 7.817.886,41;
- ai sensi dell'articolo 3, comma 8, della Legge 56/2019 "*le procedure concorsuali bandite dalle Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e le conseguenti assunzioni possono essere*



Regione Lombardia

effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165/2001";

- sono state inviate le comunicazioni di cui all'art. 34-bis del d.lgs. 165/2001 e la vacanza dei posti messi a concorso è subordinata all'esito negativo delle procedure di cui di cui all'34-bis, comma 1, del d.lgs. n° 165/2001;
- nell'eventualità in cui venissero interamente coperti tutti i posti messi a selezione mediante le procedure di cui al suddetto articolo, la selezione si intenderà revocata;
- nel caso in cui solo una parte dei posti banditi venisse coperta mediante la procedura di cui di cui all' 34-bis, comma 1, del d.lgs. n° 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'indizione della selezione pubblica, per la copertura di n. 35 posti, con contratto di formazione e lavoro, nella categoria D – parametro tabellare iniziale D1 – specialista area amministrativa presso la Giunta regionale della Lombardia;

RITENUTO, di dare atto che alla copertura degli oneri di spesa derivante dall'iter procedurale della selezione si provvederà, con successivo provvedimento, con imputazione della spesa complessiva sul capitolo 1.10.103.313 – Bilancio 2019-2021, esercizio finanziario 2020;

CONSIDERATO, altresì, che:

- ✓ la spesa per le n. 35 unità di personale da reclutare, come sopra specificato, trova copertura finanziaria sul macro-aggregato 1.01 e Piano dei Conti 1.01.01.01 del Bilancio 2019-2021, esercizio finanziario 2020;
- ✓ l'imputazione della spesa alle singole missioni e programmi è rinviata all'adozione dei singoli provvedimenti di assegnazione del personale coinvolto;

DATO ATTO che è stato presentato alla Commissione Regionale per le Politiche del lavoro, il progetto di formazione per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro relativo alla selezione pubblica di cui trattasi, affinché la Commissione stessa ne verifichi la conformità;

DECRETA

1. di indire selezione pubblica per esami per l'assunzione, con contratto di formazione e lavoro della durata di 24 mesi, di n 35 unità di categoria D - Specialista area amministrativa presso la Giunta di Regione Lombardia;



Regione Lombardia

2. di approvare il relativo bando di selezione, allegato al presente decreto, quale parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che con successivo provvedimento si provvederà alla costituzione della Commissione esaminatrice della selezione;
4. di dare atto che alla copertura degli oneri di spesa derivante dall'iter procedurale della selezione si provvederà, con successivo provvedimento, con imputazione della spesa complessiva sul capitolo 1.10.103.313 – Bilancio 2019-2021, esercizio finanziario 2020;
5. di dare atto che la spesa per le n. 35 unità di personale da reclutare come sopra specificato, trova copertura finanziaria sul macro-aggregato 1.01 e Piano dei Conti 1.01.01.01 del Bilancio 2019-2021, esercizio finanziario 2020;
6. di dare atto che la vacanza dei posti messi a concorso è subordinata all'esito negativo delle procedure di cui all'art. 34-bis, comma 1, del d.lgs. n° 165/2001. Nell'eventualità in cui venissero interamente coperti tutti i posti messi a concorso mediante le procedure di cui al suddetto articolo, il concorso si intenderà revocato. Nel caso in cui solo una parte dei posti banditi venisse coperta mediante la procedura di cui all'art. 34-bis, comma 1, del d.lgs. n° 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti;
7. di avvalersi della possibilità di sospendere o revocare il bando di selezione di cui trattasi nel caso in cui il progetto di formazione previsto per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro sia sospeso o non approvato da parte della Commissione Regionale per le Politiche del Lavoro;
8. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013;
9. di stabilire che:
 - ✓ il testo integrale del presente provvedimento sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia – serie avvisi e concorsi – e sarà disponibile sia sul sito Internet www.regione.lombardia.it;
 - ✓ l'estratto del medesimo provvedimento sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

IL DIRETTORE

MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge